

fontebo



**Resultado Elección
de Delegados**

Página 10

**Procedimiento
Para Vincularse**

Página 24

**Portafolio Beneficios
Para Educación**

Página 08

**Entrevista
Alfredo Villamarin,
Asociado Desde 1949**

Página 32

**Portafolio
de Convenios**

Página 14

**Paso a Paso,
Radicación de Crédito**

Página 30

MARZO
2024

BANDERA

REVISTA FONTEBO 90 DÍAS - VER. 1

BANDERA

- **Director:** Felipe Chaves
- **Editor:** Carolina Martínez
- **Dirección de Arte:**
Felipe Chaves y Cristian Perez
- **Diseño y diagramación:**
Felipe Guerrero
- **Corrector:**
Carolina Martínez
- **Contenidos**
Milena Carreño
Comité de comunicaciones
Carolina Martínez

ÍNDICE

- **Página 04** ● Editorial Gerencia
- **Página 06** ● Editorial Junta Directiva
- **Página 08** ● Portafolio Beneficios para Educación
- **Página 10** ● Resultado Elección de Delegados
- **Página 14** ● Portafolio de Convenios
- **Página 24** ● Procedimiento Para Vincularse
- **Página 26** ● Nuestro Portafolio al Alcance de Tus Seres Queridos
- **Página 28** ● Análisis del Mercado de Crédito en Colombia
- **Página 30** ● Paso a Paso, Radicación de Crédito
- **Página 32** ● Entrevista
Alfredo Villamarin
- **Página 34** ● Importancia de los Delegados En La Asamblea Anual
- **Página 36** ● En Semana Santa, Ven a Disfrutar del Centro Recreacional Fontebo
- **Página 38** ● Agradecimiento y Despedida Comité Comunicaciones 2022 - 2024

fontebo

EDITORIAL GERENCIA



MUJER FONTEBISTA

En 1975, Año Internacional de la Mujer, las Naciones Unidas conmemoraron por primera vez el Día Internacional de la Mujer el 8 de marzo. Dos años más tarde, en diciembre de 1977, se institucionaliza cuando la Asamblea General adoptó la Resolución 32 / 142 que proclamaba un Día de las Naciones Unidas de los Derechos de la Mujer y la Paz Internacional.

El papel de las mujeres en los Fondos de Empleados es crucial para promover la equidad de género y la inclusión financiera.

Su participación activa, no solo fortalece la diversidad, sino que también aporta perspectivas valiosas en la toma de decisiones. Es fundamental fomentar un entorno que impulse la igualdad de oportunidades y apoyar iniciativas que empoderen a las mujeres en la gestión y beneficios de este tipo de entidades del Sector Solidario.

Las mujeres de esta entidad han sido artífices de construir una entidad sólida, iniciamos con 13 fundadoras que con su ímpetu también decidieron construir, edificar y formar como buenas mujeres de negocios un fondo de empleados bajo los principios de economía solidaria, con la

iniciativa más altruista lograr que la mayoría de sus compañeros adquirieran vivienda propia y hoy 50 años después contamos con 1570 mujeres, también muy valiosas que conforman la base social de Fontebo, además hacen parte de la Junta Directiva y comités aportando sus ideas e inteligencia para alcanzar resultados tan satisfactorios desde diferentes aristas como el bienestar social y financiero.

La invitación se extiende a todas aquellas mujeres trabajadoras y líderes a pertenecer a esta gran familia Fontebista, para fortalecer los lazos de compañerismo y solidaridad que como profesionales aportan cada día para ver crecer FONTEBO.

Agradezco a nuestras líderes que hoy acompañan en la Junta Directiva, los comités y equipo de trabajo por su tenacidad y amor profundo por el trabajo que desempeñan.

Un abrazo de esta mujer gerente que ha crecido profesionalmente en este bello sector y agradezco infinitamente a Fontebo, por la oportunidad de mostrar mi gestión y el amor que tengo a mi sector Fondista.

Adriana Peña

Gerente



CONTINUAR CON NUESTROS SUEÑOS DESPUES DE 50 AÑOS NUEVOS RETOS

Estimado(a) asociado(a) de Fontebo, sea esta la oportunidad para dar muchos agradecimientos por su voto de confianza durante estos años y continuar con nuestra felicitación a todos los asociados y sus familias, donde ese gran sueño de contar con un Fondo de Empleados nos llevó a celebrar nuestros primeros 50 años con muchos retos, crecimiento, fortalecimiento, alegrías y tristezas siempre pensando en el bienestar de la familia **FONTEBO**.

Queremos felicitar a todos los integrantes del equipo de administración de uno de los mejores Fondos de Empleados de Colombia, como lo muestra nuestros resultados en los últimos años.

En 2023 para la tranquilidad de todos los asociados tuvimos dos (2) visitas de los entes de control:

- Visita de la Superintendencia de la Economía Solidaria, visita in situ en el mes de septiembre de 2023, en la cual se realizó revisión general de FONTEBO, en su resultado nos indicaron seis (6) oportunidades de mejora, sin hallazgos relevantes en la administración de nuestro Fondo.
- Visita de la DIAN, se realizó revisión detallada de aspectos de declaración de impuestos – SIN OBSERVACIONES.

Queremos resaltar los siguientes aspectos que nos llevan a confirmar la gestión de nuestro Fondo:

INDICADOR DE CARTERA

En los últimos 3 años, Fontebo continúa trabajando arduamente para reducir el indicador de cartera antes de arrastre, el cual cerró en 3.92% para la vigencia 2023. Teniendo en cuenta las dificultades postpandemia, se continuó con un buen indicador de colocación de crédito en 2022 y 2023, con cierre para el último año por un valor de \$14.943 millones de pesos, con una disminución del indicador de cartera, el cual para el año 2020 recibimos con el 7.37% aproximadamente y al finalizar 2023 llegó a 3.62%.

EDITORIAL JUNTA DIRECTIVA

CÓDIGO DE DESCUENTO COLPENSIONES

Fontebo volvió a adquirir el código de descuento con COLPENSIONES, garantizando el crecimiento de la cartera por libranza, cumpliendo con el reglamento de crédito. Sin duda, será necesario monitorear permanentemente indicadores como las tasas de interés (colocación y captación) para ofrecer a nuestros asociados condiciones, que les permita mantener el valor de su dinero y simultáneamente, será necesario ajustar las tasas de interés de los créditos para asumir estos mayores costos financieros y a la vez, cubrir los gastos de funcionamiento que también se han visto incrementados por la inflación, para continuar generando excedentes con los cuales se de sostenibilidad a los programas sociales que caracterizan a FONTEBO y que hoy más que nunca resulta vital poder mantener en el tiempo para nuestras familias.

HISTÓRICO BONO ESCOLARIDAD

Durante el año 2023 y en conmemoración de los 50 años, FONTEBO, entregó a sus asociados un bono escolar de \$300.000 y \$100.000 adicionales como reconocimiento a su fidelidad como parte de esta familia, 4.189 asociados recibieron un bono de \$400mil pesos, para un total de \$ 1.675 millones de pesos distribuido entre nuestros asociados.

NUEVO MODELO OPERATIVO “MEJORANDO LA EXPERIENCIA DEL ASOCIADO”

Luego de un trabajo juicioso entre la Junta Directiva, la Administración y el área de talento humano, se obtiene como resultado, una reestructuración organizacional de FONTEBO, donde el enfoque está dirigido a tres grandes áreas estratégicas, misional y de apoyo, cuyo resultado es la figura que observamos un organigrama circular, que se centra en la construcción de una organización, donde cada quien sea responsable de su trabajo, responda a su líder directo y goce de cierta autonomía en la toma de decisiones.

RETENCIÓN DE ASOCIADOS

Procedimiento de retención de asociados que en algún momento expresan su RETIRO a FONTEBO, se logró evitar el retiro de 26 asociados en el año

de las 178 solicitudes de retiro radicadas, realizando análisis de crédito, devoluciones parciales o compensaciones de ahorros, con el objetivo de acompañar al asociado en todo momento.

INCLUSIÓN EN AUXILIO DE PRE-GRADO CARRERAS TECNOLÓGICA

Se reglamentó el auxilio de pregrado a nivel tecnológico por medio salario mínimo legal vigente, se radicaron 7 solicitudes por \$4.060.000 y 213 solicitudes por \$184 mlls de auxilio de pregrado profesional.

IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA INTEGRAL DE ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO (SIAR)

Se genera fortalecimiento al Sistema de Riesgos, generando cumplimiento a la normatividad de la Superintendencia, se realiza estricto seguimiento de los sistemas: Sistema de Administración de Riesgo de Liquidez (SARL), dadas las normas emanadas por los entes de control, Fontebo asumió Modelo Análisis de la recalificación de la Cartera según la Circular Básica, Sistema de Administración del Riesgo Crediticio (SARC) e inicio de Sistema de Riesgo Operativo.

PÓLIZA EXEQUIAL - MANTENER SERVICIOS ACTUALES Y GENERAR AHORRO A FONTEBO

FONTEBO, a través del proveedor de servicios COORSERPARK, dió cobertura a la atención de 184 servicios exequiales de fallecimientos de asociados y sus familiares registrados, así como de mascotas, servicio que se viene prestando desde el año 2022, como una mejora en los beneficios, solicitud que había sido realizada por los asociados en las encuestas de necesidades, continuar este servicio con el proveedor anterior, implicaba un incremento en los costos de aproximadamente 550 millones de pesos al año.

SEGUIMIENTO PLAN ESTRATÉGICO

Se encuentran en análisis los proyectos para el mejoramiento del servicio a nuestros asociados, de los cuales tenemos como hitos en nuestro Plan Estratégico:

- Posicionar la información en la nube.
- Implementar mayores niveles de seguridad de nuestra información
- Mejoramiento o Cambio de Sede

Importante resaltar que para la vigencia 2023, se incrementó el interés de los certificados de depósitos de ahorro voluntario a término fijo AVATF, pasando de reconocer a los asociados en el año 2022 la suma de \$143.259.941 a reconocer en el año 2023 la suma de \$171.022.601. Debemos resaltar el trabajo en equipo entre la Dirección de Educación y Desarrollo con los comités sociales, que con su compromiso y esfuerzo han llevado a ejecutar los proyectos: educativos (diplomados, cursos, talleres), deportivos (integraciones en tejo, mini tejo, billar, bolos), nuevos convenios, que llevan al mejoramiento de vida de nuestros asociados y sus familiares.

Queremos agradecer de manera muy especial a los directivos que apoyaron esta tarea durante este periodo, a todos los comités de apoyo, y a la administración en cabeza de la gerente Adriana Peña Salgado, Hamilton Barrios director financiero, Milena Rocío Carreño directora de educación y desarrollo y a los trabajadores en general, con su esfuerzo y compromiso, Fontebo al cierre del año 2022, alcanzó una transferencia solidaria de \$6.006 millones de pesos, al cierre del ejercicio del año 2023, un valor de \$7.402 millones de pesos, distribuidos en el bonos escolaridad, auxilio póstumo, auxilios de enfermedad, calamidad, nacimiento, servicio exequial, auxilio por fallecimiento, auxilios de educación, formación, pregrado y posgrado, desarrollo de habilidades, recreación y deportes, intereses a los ahorros permanentes, intereses AVATF, revalorización de los aportes, gastos de hipotecas entre otros, sin afectar en ningún momento la estabilidad financiera de nuestro Fondo y hoy Fontebo presenta a ustedes unos excedentes por valor de \$5.486 millones de pesos.

«Los sueños pueden convertirse en realidad cuando poseemos una visión que se caracteriza por la voluntad de trabajar duro, el deseo de la excelencia y la creencia en nuestro derecho y en nuestra responsabilidad de ser miembros iguales de la sociedad». (Janet Jackson).

CONOCE LOS BENEFICIOS QUE TE OFRECE FONTEBO PARA EDUCACIÓN

Anualmente los asociados pueden disfrutar de un cupo para auxilios y subsidios de hasta cuatro (4) SMLMV por vigencia fiscal. Conozca los beneficios para sus próximos planes de formación o la de sus beneficiarios.

AUXILIO PARA POSTGRADO

FONTEBO le brinda al asociado, un auxilio del 30% del costo total y exclusivo de matrícula por semestre o anualidad para especializaciones, maestrías y doctorados con un monto máximo de 4 salarios mínimos legales vigentes.



AUXILIO DE PREGRADO

Dirigido a apoyar la educación de los hijos de los asociados, en pregrado a nivel profesional, técnico y tecnológico, deben estar registrados en FONTEBO, se otorga un auxilio por año calendario, para gastos exclusivos de matrícula a quienes alcancen un promedio mínimo general en el semestre de 3.90 si la calificación es sobre 5.0 ó 7.80. El monto del auxilio de pregrado para estudios profesionales será equivalente al setenta y cinco por ciento (75%) de un salario mínimo mensual legal vigente y para carreras tecnológicas del 50% de un salario mínimo mensual legal vigente, El estudiante debe cursar todas las materias correspondientes al periodo académico de acuerdo con el pènsum o cursar como mínimo 15 créditos o 5 materias.

SUBSIDIOS CON DESTINO A FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

Se ofrece y patrocina formación y capacitación a los asociados y sus beneficiarios, a través de convenios establecidos por FONTEBO, con un subsidio del 30% del costo de matrícula, para cursos de formación y desarrollo de habilidades en idiomas con entidades como British Council, Centro Colombo Americano, Berlitz, Cafam, Study Season, por un valor máximo de cuatro (4) SMLMV por vigencia fiscal.

Igualmente se encuentran los créditos educativos con excelentes tasas a los que pueden acceder nuestros asociados.

Consulte los requisitos y condiciones para acceder a los auxilios, subsidios y créditos educativos en nuestra página web: www.fontebo.com

RESULTADO DE ELECCIÓN DE DELEGADOS

El pasado 26 de febrero se llevó a cabo la elección delegados para Asamblea General Ordinaria a realizarse en marzo de 2024, 116 asociados se inscribieron para participar, de los cuales 79 fueron elegidos delegados principales, 7 asociados como delegados suplentes y 29 no fueron elegidos para este proceso, las elecciones se realizaron de manera virtual y presencial para quienes asistieron al Hotel Capital.

Se registraron 2.091 votos, de 3.965 asociados habilitados para ejercer su derecho al voto que corresponde a un 53% de la participación de la base social en este proceso democrático.

Los delegados elegidos participarán el próximo 21 de marzo en el taller preasamblea y el 23 de marzo en la Asamblea General Ordinaria de Delegados que se realizará desde las 8 a.m.

Agradecemos a todos los asociados por su participación en este proceso democrático y a quienes liderarán los próximos años los procesos del Fondo por su entusiasmo y colaboración.

No.	No. TARJETÓN Y NOMBRE DEL POSTULADO	No. De votos	Delegado
1	107 - TRUJILLO GUZMAN STICK	70	Principal
2	9 - ARGUELLO SAN JUAN LEONARDO	39	Principal
3	74 - ORJUELA LINARES MYRIAM CRISTINA	37	Principal
4	68 - MORA QUIROGA SANDRA ARGENIS	35	Principal
5	73 - MUETE LEON CLIMACO	34	Principal
6	55 - LOZANO JIMENEZ JORGE ELIECER	33	Principal
7	5 - AMADO MARIÑO ABEL ARMANDO	32	Principal
8	52 - LOPEZ DIAZ JORGE ANDRES	32	Principal
9	102 - TORO SERNA LUIS ENRIQUE	30	Principal
10	4 - ALARCON MARTINEZ EDWIN	29	Principal
11	16 - BLANCO BORBON JOSE JAVIER	29	Principal
12	94 - ROJAS VILLAMIL LUIS ABELARDO	29	Principal
13	106 - TOVAR ROJAS LUIS ALFONSO	29	Principal
14	34 - GARCIA CABALLERO JOSE GUILLERMO	28	Principal
15	13 - BAUTISTA RAMIREZ VICTOR MANUEL	27	Principal
16	60 - MEDINA GOMEZ MARTIN EMILIO	27	Principal
17	84 - QUIROGA GARCIA JOBRIN	27	Principal
18	100 - SANDOVAL RIVERA JONATHAN WILMER	27	Principal
19	25 - CONTRERAS DE SUAREZ GLORIA INES	26	Principal
20	53 - LOPEZ TOLOSA YESID LAUREANO	26	Principal
21	87 - RIOS CHAPARRO CARLOS ALBERTO	26	Principal
22	76 - PERDOMO POLANIA JOSE NEYID	25	Principal
23	12 - BARRERA RODRIGUEZ FELIX MARIA	24	Principal
24	39 - GONZALEZ PATIÑO CARLOS ARTURO	24	Principal
25	78 - PEREZ CARRION LUIS JORGE	24	Principal
26	29 - CUESTA CORTES JACQUELINE	23	Principal
27	38 - GONZALEZ GARCIA JORGE ALBEIRO	23	Principal
28	85 - RESTREPO NARANJO HERIBERTO	23	Principal
29	114 - ZABALETA CASTILLO LUZ JANNETH	23	Principal
30	46 - HIGUERA VALDERRAMA CARLOS ESTEBAN	22	Principal
31	54 - LOZANO GOMEZ ALEJANDRO	22	Principal
32	65 - MONROY LOPEZ WILSON FRANCISCO	22	Principal
33	71 - MORENO MONTAÑA LUIS ROGELIO	22	Principal
34	99 - SANDOVAL BERMUDEZ INGRITH JOHANA	22	Principal

35	113 - VARGAS PATIÑO SAMUEL GUSTAVO	22	Principal
36	10 - ARIZA ARIZA NORBERTO	21	Principal
37	77 - PERDOMO SANCHEZ JAIRO ARMANDO	21	Principal
38	88 - RODRIGUEZ BALLE CLAUDIA MARCELA	21	Principal
39	95 - RUEDA RIVERA LUIS ERLÉN	21	Principal
40	115 - ZEA AVILA HUMBERTO	21	Principal
41	7 - AREVALO LARA LUIS FERNANDO	20	Principal
42	21 - CALDERON APONTE MARLENY	20	Principal
43	31 - DIAZ RODRIGUEZ REINA ELIZABETH	20	Principal
44	37 - GONZALEZ BELTRAN JOSE BENITO	20	Principal
45	47 - HORMAZA CORTES JORGE ALBERTO	20	Principal
46	58 - MARTINEZ BAQUERO LUIS JAVIER	20	Principal
47	59 - MARTINEZ RAMIREZ NANCY MERCEDES	20	Principal
48	64 - MONROY LOPEZ FREDY ALEXANDER	20	Principal
49	26 - CUBILLOS RODRIGUEZ CARLOS HERNANDO	19	Principal
50	63 - MESA RODRIGUEZ LUIS ENRIQUE	19	Principal
51	80 - PRIETO AGUDELO WILLIAM GIOVANNI	19	Principal
52	93 - RODRIGUEZ SALABARRIETA CLAUDIA MARCELA	19	Principal
53	105 - TORRES TORRES ENRIQUE	19	Principal
54	6 - ARDILA CASTILLO JOHN POMPILIO	18	Principal
55	48 - JARAMILLO VARELA VIRGINIA	18	Principal
56	67 - MORA GARCIA MANUEL ARTURO	18	Principal
57	97 - SALAS RIVERA JAKELINE	18	Principal
58	36 - GARZON FAJARDO CINDY MILDREY	17	Principal
59	41 - GONZALEZ VACCA LUZ DANY	17	Principal
60	42 - GRANADOS SAAVEDRA CARLOS ABEL	17	Principal
61	44 - HERMOSA AMAYA RUBIELA	17	Principal
62	69 - MORA RODRIGUEZ JORGE ROBERTO	17	Principal
63	82 - PRIETO LOPEZ ALEJANDRO	17	Principal
64	91 - RODRIGUEZ ORTEGA WILSON ARMANDO	17	Principal
65	101 - SUAREZ PARRA SERAFIN	17	Principal
66	109 - VALCARCEL ACOSTA HENRY	17	Principal
67	14 - BECERRA VARGAS JAVIER ALBERTO	16	Principal
68	17 - BOCANUMENT RICARDO ANTONIO	16	Principal
69	27 - CUCAITA CHINCHILLA JOSE MANUEL	16	Principal
70	96 - RUIZ SANABRIA JOSE ISRAEL	16	Principal
71	108 - URREA PINZON PEDRO MANUEL	16	Principal
72	11 - BARON PAEZ FLOR MARIA	15	Principal
73	18 - BRICEÑO PAEZ JORGE ENRIQUE	15	Principal
74	19 - CABRERA MARTINEZ JOSE FRANCISCO	15	Principal
75	30 - DIAZ RAMIREZ LUIS ALFREDO	15	Principal
76	70 - MORENO MENDEZ GEORGE	15	Principal
77	98 - SANCHEZ GRANADOS MARIA FERNANDA	15	Principal
78	103 - TORRES BELTRAN DIEGO RICARDO	15	Principal

79	112 - VARGAS CRISTANCHO LUIS ALEJANDRO	15	Principal
80	50 - LEON VARGAS CESAR AUGUSTO	14	1er Suplente
83	92 - RODRIGUEZ PEÑA JESUS SALVADOR	14	2do Suplente
81	51 - LINARES GONZALEZ JOSE SAMUEL	14	3er Suplente
82	86 - REYES CABALLERO LUIS EDUARDO	14	4to Suplente
85	66 - MONROY RODRIGUEZ JULIO CESAR	13	5to Suplente
84	32 - FAJARDO GAMARRA MAURICIO	13	6to Suplente
93	90 - RODRIGUEZ CUERVO LUIS ALEJANDRO	12	7mo Suplente
86	1 - ACERO HERRERA ENRIQUE MAURICIO	12	No electo
87	2 - ACOSTA ACOSTA ERIBALDO	12	No electo
88	35 - GARCIA VARGAS NORBERTO	12	No electo
89	45 - HERNANDEZ LEON JAVIER SEVERIANO	12	No electo
90	56 - LUNA TOBO MARIA GLADYS	12	No electo
91	57 - MANZANARES SARMIENTO ROSALBA	12	No electo
92	72 - MORENO SARMIENTO OSCAR JAVIER	12	No electo
94	104 - TORRES SACHICA MATILDE	12	No electo
95	81 - PRIETO BALLESTEROS JAIRO ENRIQUE	11	No electo
96	110 - VALDES GOMEZ CARLOS ALFREDO	11	No electo
97	3 - AGUDELO JIMENEZ DUBER ANTONIO	10	No electo
98	83 - PUENTES CHACON CAMPO ELIAS	10	No electo
100	61 - MEJIA MORENO OMAR	9	No electo
101	62 - MENA CALDERON JOHN MILTON	9	No electo
102	111 - VARGAS CORREA JOSE DE JESUS	7	No electo
103	20 - CAICEDO RAMOS JORGE ELIECER	6	No electo
104	43 - GUZMAN MUÑOZ WALTER HELMUT	6	No electo
105	89 - RODRIGUEZ CARDENAS MANUEL ANTONIO	6	No electo
106	75 - PARAMO VERGEL JUAN MANUEL	5	No electo
107	15 - BELTRAN MORALES JOSE RUBEN DE LA CRUZ	4	No electo
108	40 - GONZALEZ TRIANA MARIO CESAR	4	No electo
109	22 - CARDENAS GARCIA MAGDALENA	3	No electo
110	33 - FLOREZ ROMERO ANA MARIA	3	No electo
111	8 - AREVALO LARA MYRIAM	2	No electo
112	23 - CASAS BERNAL JORGE ENRIQUE	2	No electo
113	24 - CASTAÑEDA MONTENEGRO ARMANDO	2	No electo
114	28 - CUELLAR POLO AMANDA	2	No electo
115	79 - PEREZ MEJIA JOSE HIPOLITO	1	No electo
116	49 - JIMENEZ PORRAS BENJAMIN	0	No electo
99	VOTO EN BLANCO	10	No electo

TOTAL VOTOS REGISTRADOS	2.091
--------------------------------	--------------

Votantes: 2091 Votos: 2091.00

TOTAL VOTANTES HABILITADOS	3.965
-----------------------------------	--------------

% PARTICIPACIÓN	53%
------------------------	------------

CONVENIOS - IDIOMAS

Les presentamos a todos nuestros asociados el portafolio de convenios en las áreas de educación, salud, recreación y deportes para que conozcan sus beneficios y hagan uso de ellos.



BERLITZ COLOMBIA S.A.

Asesora: Alexandra Vargas.

Beneficios: Inglés, francés, alemán y portugués. 15% de descuento para asociados y el 10% para beneficiarios. FONTEBO subsidia del 30% del curso.

Contacto: 318 343 7695

Más Información: www.fontebo.com/convenios



CENTRO COLOMBO AMERICANO

Asesora: Wendy Julieth Caliz Ardila.

Beneficios: No cobro de cuota de admisión, 10% de descuentos. Fontebo otorga subsidio del 30%.

Contacto: 334 7640 EXT: 1280 - 313 856 3529

Más Información: www.fontebo.com/convenios



BRITISH COUNCIL

Asesora: Natalia Gonzalez Porras.

Beneficios: Descuentos entre el 5% al 10% FONTEBO otorga un subsidio del 30%.

Contacto: 601 325 9106

Más Información: www.fontebo.com/convenios



CAFAM INGLES

Asesora: Wendy Julieth Caliz Ardila.

Beneficios: No cobro de cuota de admisión. 10% de descuentos sobre el valor del curso. Fontebo otorga subsidio del 30%.

Contacto: 646 8000 Ext: 2016 / 317 467 3003

Más Información: www.fontebo.com/convenios

CONVENIOS INGLÉS PARA ADULTOS Y NIÑOS FUERA DEL PAÍS



STUDY SESON

Asesora: Andrea Soler.

Beneficios: Intercambio en el exterior, (Inglés, Francés, Alemán, Portugués e Italiano) Orientación y trámite de Visa. Descuento 5% en programas educativos, 2% programas para ejecutivos, 1% educación superior, 2% Programas ONLINE. FONTEBO otorga un subsidio del 30%.

Contacto: 312 510 7565

Más Información: www.fontebo.com/convenios

CONVENIOS - CURSOS DE CONDUCCIÓN



CONDUCIR COLOMBIA

Asesor: Edgar Moreno / David Fernando Moreno.

Beneficios: 10% de descuento. FONTEBO otorga un subsidio del 30%, sobre el valor del curso para licencias B1, C1 y C2.

Contacto: 318 595 7490 - 314 449 6550 - 301 426 2960 - 917 2115 - 755 7227 - 300 2037 - 339 9553 - 369 0049

Más Información: www.fontebo.com/convenios



CEA AUTOAPRENDIZAJE

Asesor: Richars Alarcon.

Beneficios: 10% de descuento. FONTEBO otorga un subsidio del 30%, sobre el valor del curso para licencias B1, C1 y C2.

Contacto: 442 1977 - 311 277 5500

Más Información: www.fontebo.com/convenios




Grand Prix
APRENDE A CONDUCIR

GRAND PRIX

Asesora: Andrea Barrera / Yasmin Rosas Amaya.

Beneficios: 10% de descuento. FONTEBO otorga un subsidio del 30%, sobre el valor del curso para licencias B1, C1 y C2.

Contacto: 744 0812 – 744 0513 - 255 3362 - 313 815 0768 – 301 626 8678

Más Información: www.fontebo.com/convenios

CONVENIOS - CURSOS DE RECREACION Y DEPORTES

CAFAM

Asesora: Martha Gacha.

Beneficios: Para afiliados a la Caja, el valor del nivel corresponde según su categoría de afiliado y para para no afiliados, aplica categoría de particulares. FONTEBO otorga un subsidio del 30% del valor del curso del mes.

Contacto: 646 8000 Ext. 2596 / 317 236 5405

Más Información: www.fontebo.com/convenios

COMPENSAR

Asesor: Diego Alejandro Carrillo.

Beneficios: Para afiliados a la Caja, el valor del nivel corresponde según su categoría de afiliado y para para no afiliados, aplica categoría de particulares. FONTEBO otorga un subsidio del 10% de descuento dependiendo el curso.

Contacto: 316 585 7810

Más Información: www.fontebo.com/convenios



CONVENIOS - GIMNASIOS



BODYTECH GYM

Asesora: Angiey Johanna Alvarado Moreno

Beneficios: ITarifas corporativas incluye membresía. FONTEBO otorga un subsidio del 30% sobre el valor del plan trimestral, semestral o anual.

Contacto: 744 2222 Ext. 2044, 2045 - 313 297 0832

Más Información: www.fontebo.com/convenios

SMART FIT

Asesor: Andres Celis Gómez

Beneficios: Tarifas corporativas por trimestre.

No paga cuota de afiliación ni mantenimiento y no aplica tiempo de permanencia. FONTEBO subsidia el 30% del valor de la matricula del trimestre.

Contacto: 313 545 5845

Más Información: www.fontebo.com/convenios



SPINING CENTER GYM

Asesora: Milena Marín

Beneficios: Tarifas corporativas. FONTEBO otorga un subsidio del 30% sobre planes trimestrales, semestrales, 10 meses y anual. Sedes: Bogotá, Cajicá, Barranquilla, Cartagena, Ibagué y Neiva..

Contacto: 318 717 4016

Más Información: www.fontebo.com/convenios





CONVENIOS - EDUCACION TÉCNICA Y TECNOLÓGICA



CAFAM

Asesora: Martha Gacha

Beneficios: Para afiliados a la Caja, el valor del nivel corresponde según su categoría de afiliado y para para no afiliados, aplica categoría de particulares. Y FONTEBO otorga un subsidio del 30% del valor del curso del mes.

Contacto: 646 8000 Ext: 2016 / 317 467 3003

Más Información: www.fontebo.com/convenios

CONVENIOS - AGENCIA DE VIAJES



STORE TRAVEL

Asesora: Liliana Cortes

Beneficios: Descuentos especiales para Asociados de FONTEBO.

Contacto: 466 1434 / 304 616 0751

Más Información: www.fontebo.com/convenios



DECAMERON

Asesora: Paula Infante

Beneficios: Descuento especial de 6%, en servicios hoteleros, acumulable con otras promociones.

Código del convenio: 169C

Contacto: 219 3030 / 317 331 2116

Más Información: www.fontebo.com/convenios

CONVENIOS MEDICINA PREPAGADA - PLANES COMPLEMENTARIOS



MEDPLUS

Asesora: Edilsa Quintero Sidney Chica.

Beneficios: Servicios de medicina prepagada con tarifas especiales. Nuevos Planes Azules.

Contacto: 310 807 0712 - 320 215 3691

Más Información: www.fontebo.com/convenios



FAMISANAR - PLAN COMPLEMENTARIO

Asesor: Garzón Olarte Manuel Fernando
Néstor Raúl Acosta C.

Beneficios: Planes Complementarios con descuentos especiales de acuerdo a sus necesidades y acceso directo a 11 especialidades.

Contacto: 316 523 2145 - 650 0200

Más Información: www.fontebo.com/convenios



COMPENSAR - PLAN COMPLEMENTARIO

Asesor: Andres Perdomo Rodriguez

Beneficios: Plan Complementario sin cuota moderadora con tarifas Especiales.

Contacto: 318 265 5622

Más Información: www.fontebo.com/convenios



NUEVA EPS - PLAN COMPLEMENTARIO

Asesor: Juan Pablo Hoyos Castro
Oscar Giovanni Caipa Torres

Beneficios: Plan Integral Complementario con tarifas Especiales.

Contacto: 310 264 5487 - 305 785 4452- 419 3000

Más Información: www.fontebo.com/convenios

COLSANITAS - PLAN DENTAL

Asesora: Nelly Esperanza Romero Garzón

Beneficios: Plan colectivo con tarifas especiales, cubrimiento del 100% de ortodoncia a menores de 24 años, sin tramites autorizaciones, ni periodos de carencia.

Contacto: 487 1920 – 301 620 4075

Más Información:

www.fontebo.com/convenios



CONVENIOS - PLANES DOMICILIARIOS

COLSANITAS S.A. / PLAN ESCENCIAL

Asesora: Nelly Esperanza Romero Garzón

Beneficios: Plan Familiar Con Ambulancia y atención Médica Domiciliaria a nivel nacional en las ciudades que se tiene convenio (Colsanitas) con servicios de : Consulta domiciliaria, Traslado terrestre de urgencia tarifa Especial.

Contacto: 487 1920 – 301 620 4075

Más Información: www.fontebo.com/convenios



EMERMÉDICA

Asesora: Blanca Puerto Verdugo.

Beneficios: Plan Familiar de ambulancia prepagada con atención médica domiciliaria. Atención call center, valoración médica, traslados primarios asistidos, teleconsulta, médico a su lado 24 horas, sin preexistencias ni exámenes de ingreso. Sin límite de edad ni grados de consanguinidad, farmacia en la puerta de la casa y toma de muestras de laboratorio a domicilio tarifa especial.

Contacto: 324 324 5454 / 307 7089

Más Información: www.fontebo.com/convenios



CONVENIOS - COMPRA DE VEHÍCULO



LOS COCHES

Asesora: Diana Carolina Labrador Molina / Fabian Parra.

Beneficios: Precios Justos acorde al Portafolio en la compra de Vehículos Nuevos ofrecidos en las principales ciudades, Asistencia en caso de Accidente o Robo las 24 horas, Mantenimiento y cambio de aceites cada 8,000 km.

Contacto: Tel: 419 8080 - 313 431 2872 - 317 404 1827

Más Información: www.fontebo.com/convenios

CONVENIOS - AVALUADORES



MORAVAIN

Asesora: Silvia Useche Martínez.

Beneficios: AVALUOS Comerciales para bienes inmuebles Urbanos con Descuentos Especiales.

Contacto: 322 899 3880

Más Información: www.fontebo.com/convenios



AVALUOS CAPITAL

Asesora: Catherine Tavera.

Beneficios: AVALUOS Comerciales para bienes inmuebles Urbanos con Descuentos Especiales. En caso de que el inmueble URBANO se encuentre en una ciudad diferente a Bogotá, se hará un cobro adicional de \$100.000. Inmuebles ubicados en la Sabana: Valor adicional \$50.000.

Contacto: 322 785 2696

Más Información: www.fontebo.com/convenios



CONVENIOS - CULTURA



TEATRO NACIONAL

Asesora: Asesores de Fontebo

Beneficios: Descuentos del 20% sobre la compra de los ticket, para las diferentes obras de teatro. El asociado debe escoger en la página del teatro la obra, las funciones disponibles Variedad cada mes. **Contacto:** 327 5540 Ext: 1125 -1130 - 1106 -1118- 1108 -1142 - 1111

Más Información: www.fontebo.com/convenios

CONVENIOS - SEGUROS VOLUNTARIOS DE HOGAR Y VEHÍCULO

MARSH

Asesora: Patricia Arévalo Angarita.

Beneficios: Pólizas Colectiva con tarifas y coberturas preferenciales.



Descuento del total del costo de las pólizas de manera mensual sin ningún cobro de interés. Póliza de vehículos a través de las aseguradoras: MAPFRE y LIBERTY SEGUROS. Póliza de Hogar: HDI SEGUROS

Contacto: 320 390 8592

Más Información: www.fontebo.com/convenios



ACTUALIZA TUS DATOS.

Y no te pierdas los servicios y beneficios que FONTEBO tiene para ti. Entre estos el **Bono 2024**



Conoce los documentos que debes tener a la mano para el proceso

Realízala mediante el link en www.fontebo.com o acércate a las oficinas de FONTEBO calle 19 #5-25 piso 9

Señor Asociado, estos son los documentos con los que debes contar para realizar el proceso de **actualización de datos.**

Empleados de **ETB - AGATA - SKYNET - AMÉRICAS BPS - COLVATEL**

Último desprendible de pago

Pensionados **ETB**

Último desprendiese de cada entidad. (Colpensiones - Positiva)

Familiares

Último desprendiese de pago, certificación laboral y planilla de seguridad social.

PROCEDIMIENTO PARA VINCULARSE COMO ASOCIADO

¡Aun no haces parte de FONTEBO! Conócenos y vincúlate.

Si aún eres trabajador de ETB – AGATA – COLVATEL – AMERICAS BPS y tu contrato es a termino indefinido o fijo superior a 11 meses es tu oportunidad para acceder a grandes beneficios con nosotros por medio de nuestros portafolios.

DOCUMENTOS NECESARIOS PARA VINCULARTE



1

Fotocopia de tu cédula al 150%

2

Certificación laboral no mayor a 30 días



NOTA: El trabajador nuevo en ETB o en alguna de las filiales puede vincularse a FONTEBO después de sus primeros dos meses de trabajo.

Agenda una cita con nuestro asesor

por medio de WhatsApp

3106054035

y te orientamos en todo el proceso.



3

Certificación bancaria no mayor a 30 días

4

Dos últimos desprendibles de pago



Portafolio social en donde podrás encontrar auxilios (nacimiento – posgrado – pregrado), convenios en diferentes sectores como salud, bienestar, recreación, deportes y educación.

Portafolio Financiero con diferentes líneas de crédito (ordinario – vivienda – prima – vehículo) con excelentes tasas, ahorro programado y ahorro voluntario. y mucho más.....

NUESTRO PORTAFOLIO AL ALCANCE DE TUS SERES QUERIDOS

Del portafolio de servicios de FONTEBO, algunos productos y servicios están al alcance de los beneficiarios de nuestros asociados, por ejemplo:

Auxilio de pregrado a nivel tecnológico y profesional: otorgado al asociado para apoyar con el estudio de sus hijos que alcancen un promedio superior a 3.9, en el semestre para quienes hayan cursado 5 materias o 15 créditos, corresponde al 50% o al 75% de un salario mínimo mensual legal vigente, de acuerdo con el tipo de formación.

Subsidios: Los beneficiarios pueden realizar cursos en idiomas, conducción, recreación y deportes del cual los asociados reciben un 30% de subsidio de la matrícula.

Seguros: A través de las pólizas de seguro colectivas el asociado puede cubrir sus inmuebles y vehículos, así como sus beneficiarios inscritos pueden hacerlo.

CRF: El Centro Recreacional FONTEBO, cuenta con tarifas preferenciales que no solamente se otorgan al asociado sino a la población extendida de sus beneficiarios como son; cónyuge o compañero(a) permanente, hijos, padres, suegros, hermanos, sobrinos, nietos, yernos y nueras. A otros familiares se aplicará tarifa de invitados.

Exequial: Cubre el servicio exequial en caso de requerirse para los beneficiarios inscritos para este servicio a: titular, cónyuge, padres, suegros, seis (6) beneficiarios menores de 70 años (Hijos, tíos, primos, hermanos, sobrinos, nietos, cuñados, yernos, nueras, hijastros, hermanastros, 1 persona de servicio doméstico o conductor si posee y 1 mascota (perro, gato o ave). Adicionalmente se otorgan auxilios por fallecimiento de beneficiarios inscritos o por no uso de servicios.

Póstumo: El seguro póstumo cubre en caso de fallecimiento del asociado, a los beneficiarios o familiares designados en la última hoja de actualización, la indemnización se pagará de acuerdo con el tiempo de vinculación del asociado.

*Aplica reglamento de servicios sociales FONTEBO, Innumerables beneficios en un solo portafolio de servicios.



ANÁLISIS DEL MERCADO DE CRÉDITO EN COLOMBIA

En las tendencias de la industria de crédito podemos observar que, en el cuarto trimestre de 2023, el Indicador de la Industria de Crédito (IIC) disminuyó 14 puntos año contra año, indicando un deterioro de la salud crediticia, las tasas de morosidad continuaron aumentando para los principales productos, reflejando que persisten desafíos de pago para los consumidores

En Fontebo se continúa identificando y monitoreando en particular los consumidores de riesgo alto, lo que indica que la entidad en el ámbito del servicio de crédito se mantiene cautelosa y con las alertas desde todos los frentes. Los cupos y montos promedio de nuevos créditos se mantuvieron estables y en lo corrido de enero y febrero de 2024 muestra un excelente comportamiento por parte de los asociados:

Colocación Créditos	Presupuesto Enero	Colocación Enero	Diferencia	% Cumplimiento
	2.197	1.738	-459	79,11%
Colocación Créditos	Presupuesto Febrero	Colocación Febrero	Diferencia	% Cumplimiento
	2.449	4.081	1632	166,64%

La necesidad de disponer de herramientas de alerta temprana para manejar el riesgo y la cobranza de forma eficaz en un contexto económico difícil ha sido un escenario que Fontebo viene abordando desde los sistemas de administración de riesgos.

La economía Colombiana, viene avanzando y con los ajustes macroeconómicos se espera que el crecimiento sea compatible con la capacidad productiva y la estabilidad externa y de precios, esto ayudará a que se tenga más confianza y apetito de consumo por parte de los asociados para obtener mayor dinamismo en la demanda interna.

En enero de 2024, el Índice de Confianza del Consumidor (ICC) incrementó en 9,4 puntos porcentuales (pps) frente al mes de diciembre de 2023 (-17,3%), alcanzando un balance de -7,9%. Este aumento se debe a un incremento de 10,5 pps y 8,7 pps en el Índice de Condiciones Económicas y en el Índice de Expectativas del Consumidor, respectivamente

Procedimiento para acceder a un crédito con Fontebo:



*Para realizar el estudio y análisis del crédito, deberá enviar adjunto sus (2) últimos desprendibles de pago al correo electrónico: credito@fontebo.com.

PASO A PASO RADICACIÓN DE CRÉDITO



Primer paso: Para radicar un crédito en Fontebo es asegurarse de tener los últimos dos desprendibles de pago, los cuales serán necesarios para verificar su capacidad de pago.

Segundo paso: Una vez que cuente con la documentación requerida, se procederá a validar su capacidad de pago y cupo de crédito. Esto se realizará a través de un análisis detallado de sus ingresos y gastos para determinar cuánto puede solicitar.

Tercer paso: Verificada su capacidad de pago, se procederá a radicar la solicitud de crédito en el sistema de Fontebo y firmar los documentos necesarios para formalizar la operación.

Cuarto paso: Después de radicada la solicitud, se realizará un análisis detallado de la misma para determinar si es viable otorgar el crédito. Una vez aprobada de acuerdo al monto por el líder o comité, se procederá al desembolso del mismo.

Quinto paso: Realizado el desembolso interno del crédito, se procederá a realizar el giro correspondiente a la cuenta indicada por el asociado, para que pueda disponer del dinero de acuerdo a sus necesidades.

Agenda una cita con nuestro asesor

por medio de WhatsApp

3106054035

y te orientamos en todo el proceso.



ENTREVISTA ALFREDO VILLAMARIN

Fontebo cuenta con personas muy valiosas entre ellas Alfredito Villamarín, quien lleva asociado a esta entidad 50 años y su edad solo en la cédula es 99 años de vida, porque físicamente parece de 30, lleno de vitalidad, buena memoria y sobre todo buen humor, lo contactamos y fuimos a visitarlo a su casa a tomar un café para que nos contara esas historias de su vida laboral en la ETB y como Fontebo contribuyó a su crecimiento personal.

Ingreso a la ETB en 1949 al área financiera y de contabilidad cuando la memoria era la calculadora, hacían los libros a mano y las horas extras de los trabajadores, se registraban en tarjetas Kardex, siempre con el sumo cuidado de pagar exactamente lo que cada uno había laborado dice con vehemencia.

Se pensionó en 1988, con 39 años de trabajo constante, comprometido con una empresa que lo ayudó en los momentos más difíciles, pues cuando su esposa era muy joven falleció y el quedó viudo con sus hijos pequeños y entendiendo que debía conservar su trabajo para sacar adelante sus 3 hijos, hoy adultos que lo hicieron 4 veces abuelo y 2 veces bisabuelo, nos cuenta que gracias a Fontebo logró acceder a crédito de vivienda, de reparaciones locativas entre otros servicios,



hoy es consciente que a su edad solo debe ahorrar y siempre ha estado asociado a Fontebo mostrando su lealtad, porque ha creído en la economía solidaria y sabe que él aporta un granito de arena para que esta entidad este fortalecida económicamente.

Seguramente esta edición de la Revista 90 días de Fontebo será leída por muchas personas, sin embargo, nuestro gran anhelo es que Alfredito cuando lea el artículo sienta nuestro cariño y abrazo solidario, nuestro infinito agradecimiento por creer en esta familia que busca unir los lazos de amistad.

*Alfredito Villamarín
lleva asociado
a FONTEBO
50 años*



IMPORTANCIA DE LOS DELEGADOS EN LA ASAMBLEA ANUAL



*Javier Andrés
Silva Díaz*

Una de las grandes virtudes de los Fondos de Empleados como empresas de la economía solidaria, es el poder contar con diversos ámbitos de participación. Entre ellos, la participación natural, es decir, realizar el aporte y el ahorro mensual que consolida el vínculo de propiedad asociativa; así mismo, la participación en la relación de uso que posibilita la relación de usuario de todos los servicios sociales y financieros; y, por último, la participación en la gestión, que facilita la incursión en los diferentes escenarios de dirección, administración y control de la entidad.

Es en este ámbito de participación, la gestión, en dónde se ubican los delegados que asisten a la asamblea anual o a las asambleas extraordinarias cuando sea el caso. A través de este mecanismo todos los asociados podemos participar en la vida y desarrollo del Fondo de Empleados, ya sea como delegados elegidos por los asociados, o como asociados de base que podemos elegir a un delegado. Este hecho ejemplifica la categoría máxima de participación de los asociados: todos representamos una voz y un voto por igual....¡que se debe utilizar!

Lo anterior nos lleva a concluir en primera instancia que los ámbitos de participación aquí mencionados no solo representan derechos sino deberes ineludibles de cada asociado.

Por su parte, también es importante romper el mito de que los delegados solo representan a quienes los eligieron, sea de algún sector de la empresa patronal o de alguna región en particular. Un delegado es elegido por un cierto número de asociados, pero, al llegar a la asamblea, debe representar a la totalidad de los asociados velando por defender los intereses colectivos por encima de los particulares. De ahí que la formación de cada delegado debe ser máxima. Un delegado debe conocer integralmente a su organización, el estatuto, el portafolio de servicios, la planta de personal, y, en general, todo el desarrollo socio empresarial. Esto, con el fin de tomar las mejores decisiones en el escenario de la máxima autoridad empresarial que es la Asamblea.

Dentro de esta formación, también es importante la información referida a la gestión anual de la entidad y una comprensión absoluta de los deberes organizacionales en materia de gestión financiera y social, administración de riesgos, desarrollo contable y, en general, de todos los procesos referidos al Fondo como EMPRESA.

Según todo lo anterior, se viene sugiriendo que las asambleas cada vez sean más estratégicas que operativas. La asamblea no es un campo de batalla; no es cierto que entre más larga sea, más efectiva. Lo realmente efectivo es contar con delegados que tomen decisiones estratégicas en una entidad que cuenta con todas las posibilidades empresariales, pero, también, con los múltiples desafíos que propone el contexto económico y social actual.

Febrero de 2024

¹ Administrador de Empresas, Especialista en Gestión de Empresas Solidarias y Magíster en Educación de la Pontificia Universidad Javeriana. Profesor de la especialización en gestión de empresas de la economía social y solidaria Pontificia Universidad Javeriana. Director Ejecutivo del Centro de Investigación para el Desarrollo de la Cooperación.



EN SEMANA SANTA, VEN A DISFRUTAR DEL CENTRO RECREACIONAL FONTEBO



El Centro Recreacional Fontebo es el lugar perfecto para disfrutar de un merecido descanso en compañía de la familia y amigos. Nuestro servicio de hospedaje y día solar está pensado especialmente para los asociados que desean pasar unos días inolvidables en un ambiente de total relax y diversión.

En Fontebo contamos con una amplia variedad de espacios y actividades para todos los gustos. Nuestra piscina es el lugar ideal para refrescarse y tomar el sol en compañía de los seres queridos. Además, contamos con juegos de mesa, parque infantil, canchas de fútbol, voleibol, mini tejo, caminatas ecológicas y un spa para relajarse y cuidar cuerpo y mente.

Con una capacidad para 120 personas, en Fontebo también tenemos la opción de realizar eventos especiales. Nuestro salón para conferencias está equipado con todo lo necesario para atender cualquier tipo de actividad, desde reuniones de trabajo hasta celebraciones familiares. Nuestro personal está completamente capacitado para atender todas las necesidades de nuestros asociados y brindarles la mejor atención durante su estancia en nuestro club. Siempre dispuestos a hacer de su visita una experiencia inolvidable.

Además, ofrecemos tarifas preferenciales para nuestros asociados y sus grupos familiares, para que puedan disfrutar de todas las comodidades que ofrece Fontebo a un precio accesible.

No lo pienses más y ven a disfrutar de todo lo que Centro Recreacional Fontebo tiene para ofrecerte. Te aseguramos que volverás a casa con una sonrisa en el rostro y recuerdos inolvidables.

¡Te esperamos!

PALABRAS DE AGRADECIMIENTO Y DESPEDIDA COMITÉ COMUNICACIONES 2022 -2024



Apreciados asociados, expresamos nuestra sincera gratitud por la oportunidad de participar en el comité de comunicaciones, toda vez que nos dio una comprensión profunda de la importancia y la responsabilidad de ser delegado y entregar un granito de arena en el fortalecimiento de nuestro FONTEBO, aseguramos los delegados de este comité que entregamos los mejores esfuerzos en la mesa de trabajo y nos esforzamos por lograr los objetivos trazados, así entregar a todos los asociados una comunicación asertiva en los ámbitos que atañan al interior de nuestro Fondo.

Gracias una vez mas por entregarnos la confianza en la tarea encomendada y haber hecho valiosas contribuciones para nuestro Fondo de economía solidaria.

*Comité de comunicaciones
2022 -2024*