

fontebo

90  
Días

AUXILIOS  
PREGRADO

CIFRAS  
FINANCIERAS  
2021



PREMIOS  
EN NUESTRA  
TRIVIA Y RETO

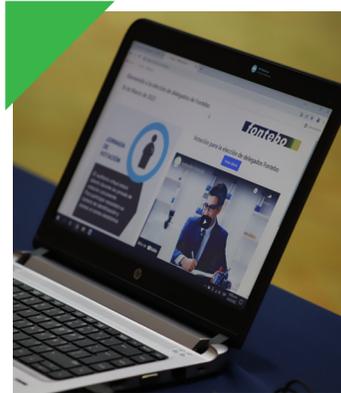
E D I C I Ó N 2 0 2 2 - 1

# ASAMBLEA GENERAL

MARZO 2022



# CONTENIDOS



EDITORIAL PRESIDENTE Y GERENCIA.....PÁG 03

“TODOS SOMOS FONTEBO” ..... PÁG21

REFORMA DE ESTATUTOS.....PÁG 06

RETO - TRIVIA.....PÁG 25

INFORMACIÓN FINANCIERA DE 2021.....PÁG 08

OBITUARIO.....PÁG26

“SOMOS BIENESTAR” .....PÁG 12

JUNTA DIRECTIVA Y COMITÉS .....PÁG15

“SOMOS CRÉDITO” .....PÁG 18



**& Reto**  
**TRIVIA** <<<

**RESPONDE LAS PREGUNTAS  
Y PODRÁS RECIBIR UN  
PREMIO SORPRESA**



# ESTAMOS MEJORANDO PARA USTED

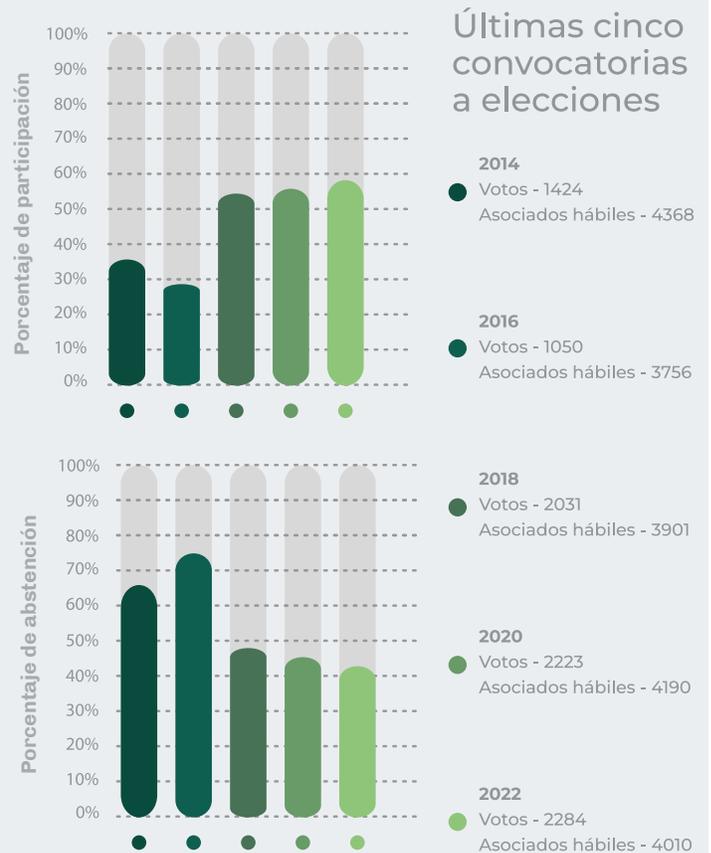


**CLIMACO MUETE LEÓN**  
PRESIDENTE JUNTA DIRECTIVA SALIENTE

“El 2022 ha sido el año de mayor participación en las elecciones de delegados durante los últimos 8 años.”

Señores asociados, en esta oportunidad me dirijo a ustedes como presidente saliente en nombre de la junta directiva del periodo 2020-2022, con el fin de resaltar el proceso que se llevó a cabo en la elección de delegados realizado el pasado 16 de marzo del 2022. Si bien es cierto que se presentaron algunos inconvenientes técnicos al inicio, gracias al comité de escrutinios conformado por la revisoría fiscal, el comité de control social, un directivo en representación de la junta directiva, 4 delegados nombrados por la misma, y los trabajadores de Fontebo; se pudo dar solución a tiempo en cada uno de los inconvenientes.

Con mucho orgullo podemos decir que este ha sido el proceso de más alta participación en la historia de nuestro fondo, llegando a 2.284 votantes con un porcentaje de 56.96 % de participación de 4.010 asociados hábiles para votar, quienes eligieron a 81 delegados principales y 9 delegados suplentes entre 120 inscritos como aspirantes a delegados.





Así mismo, los participantes designados asistieron a la asamblea de delegados, celebrada el pasado 26 de marzo del 2022 donde nombró a la Junta Directiva con 9 directivos principales y 2 suplentes, dentro de los que se encuentran:

**FREDY ALEXANDER MONROY LÓPEZ**

Presidente Junta Directiva

**MARTIN EMILIO MEDINA**

Vicepresidente Junta Directiva

**CLÍMACO MUETE LEÓN**

Secretario Junta Directiva

**NANCY CUELLAR POLO**

Directivo Principal

**VIRGINIA JARAMILLO VARELA**

Directivo Principal

**SANDRA ARGENIS MORA QUIROGA**

Directivo Principal

**RICARDO ANTONIO BOCANUMET**

Directivo Principal

**CARLOS ABEL GRANADOS SAAVEDRA**

Directivo Principal

**MARLENY CALDERÓN APONTE**

Directivo Principal

**GLORIA INÉS CONTRERAS DE SUAREZ**

Directivo Suplente uno

**WILSON ARMANDO RODRÍGUEZ**

Directivo Suplente dos

Quienes serán el órgano permanente de administración responsable de la dirección general en los negocios y operaciones de Fontebo durante los siguientes 2 años. Del mismo modo, se nombraron los comités de control social, disciplinario, apelaciones, educación, deportes y planeación.

Mediante estas juntas democráticas, Fontebo da un salto gigantesco a la igualdad de condición de género, nombrando 4 directivas principales y una suplente en la Junta Directiva. Las felicitamos por su esfuerzo y les damos la bienvenida a todas las mujeres líderes de la economía solidaria en Fontebo.



# BIENVENIDOS DIRECTIVOS

Solo me queda dar la bienvenida a todos los directivos/as nombrados en esta asamblea y agradecer a todos los asociados, delegados, comités de apoyo y trabajadores en general; por la confianza depositada en este su servidor durante este corto periodo de tiempo e invitarlos a trabajar por el crecimiento continuo de Fontebo y todos sus asociados.

Respetados asociados, no hemos sido los mejores, pero si hemos hecho el esfuerzo más grande para satisfacer sus necesidades y lo seguiremos haciendo.

**CORDIALMENTE,  
CLIMACO MUETE LEÓN**





En el año 2021 los activos incrementaron un 2.31% con respecto al 2020

## EDITORIAL GERENTE

Es para Fontebo un gusto presentarles el informe con la gestión más relevante durante el 2021. Este trabajo es realizado por la Gerencia y todo el equipo de trabajo de Fontebo, las Direcciones y la Junta Directiva. Cada uno dentro de su ámbito ejerció una actividad que engrandeció la operación y los resultados.

Con base en el reporte de la Supersolidaria con corte al periodo Diciembre de 2021, Fontebo ocupó la posición No. 10 a nivel nacional en los Fondos de Empleados por el valor en activos \$ 136.681.760.890 siendo el fondo de empleados No. 1 en el sector de la economía de telecomunicaciones.

Los activos incrementaron con respecto al año anterior en un 2,31% cuya cuenta representativa es la cartera de créditos con \$114.271.742.597. Uno de los objetivos principales de la gestión era disminuir el indicador de cartera en mora antes de arrastre quedando con corte del ejercicio 2021 en el 4,93%, el más bajo de todo el año corrido.

La Asamblea General Ordinaria de marzo 2021, dejó presente la solicitud de disminuir la

tarifa de la Aseguradora de Vida Deudores. Por ello, la Junta Directiva y la Gerencia revisaron varias propuestas donde la oferta de BMI, a través de la Agencia de Seguros CASSE, fue la más favorable. Disminuyó la tarifa del 22,95% al 11,01% para mayores de 70 años y para los menores de esta edad del 4,41% al 3,30%. Es importante aclarar que la alta siniestralidad y la segmentación de nuestra base social donde el 28% corresponde a Asociados mayores a 66 años hace que las condiciones de negociación sean más estrechas. Sin embargo, es compromiso de la Administración recuperar algunas de las condiciones que veníamos manejando en años anteriores.

Finalmente, quiero mostrar el excedente del ejercicio el cual es válido resaltar, pues ha sido el más alto en los últimos 5 años por \$4.208.346.005 y que con respecto al año inmediatamente anterior, tuvo un incremento del 16,45%. Estos resultados nos invitan a seguir mejorando la calidad del servicio, atendiendo de manera eficiente a nuestros Asociados.

Cordialmente,

**ADRIANA PEÑA SALGADO**



fontebo



# *“Reforma DE ESTATUTOS”*

Conozca los resultados generados en la asamblea extraordinaria sobre la reforma de estatutos.

## RESULTADOS DE ASAMBLEA EXTRAORDINARIA DE REFORMA DE ESTATUTOS

El pasado 22 de enero de 2022, se desarrolló la LXIV SEXAGÉSIMA CUARTA Asamblea Extraordinaria, con el fin de evaluar propuestas presentadas por integrantes de los comités de control social, disciplinario, junta directiva y administración, en la que el propósito era actualizar y ajustar el estatuto vigente a la fecha. Se presentó un documento extenso que fue trabajado conjuntamente con el apoyo de la Universidad del Rosario, del cual se aprobaron solamente algunos ajustes y artículos, los cuales tienen que ver especialmente con el tema disciplinario necesarios para la operación del Fondo.

Se volverán a evaluar propuestas importantes realizadas en una próxima asamblea extraordinaria. Con el fin de no perder el trabajo realizado en este documento, algunos cambios relevantes son:

- **Capítulo 3, artículo 17, numeral 10: Deberes de los Asociados.**

Actualizar verazmente la información personal una vez al año cuando FONTEBO realice la campaña para tal fin, so pena de suspensión de los servicios. 11. Suministrar dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la fecha en que cambien los datos, la nueva información referente a: 11.1. Los datos necesarios para su notificación, como su dirección, teléfonos y correos electrónicos. 11.2. Ingresos tanto salariales como no salariales y los cambios de cuenta de pago de nómina. 11.3. Los datos de los beneficiarios de los servicios.

En el análisis realizado por los comités y la universidad se determinó la falta de claridad frente al régimen disciplinario por lo cual se abordaron algunos cambios importantes.

- **Capítulo 4. Régimen Disciplinario.**

En este capítulo en el artículo 26 se definen los sujetos disciplinables que en este caso son

los asociados y ex-asociados de FONTEBO, ampliando en los artículos siguientes temas como: situaciones en las que pueden ser sancionados los asociados, los derechos del asociado disciplinable, las causales de exoneración de la responsabilidad disciplinaria, sanciones y su graduación, aclaración del proceso disciplinario en artículo 34, y el establecimiento del procedimiento para resolver conflictos.

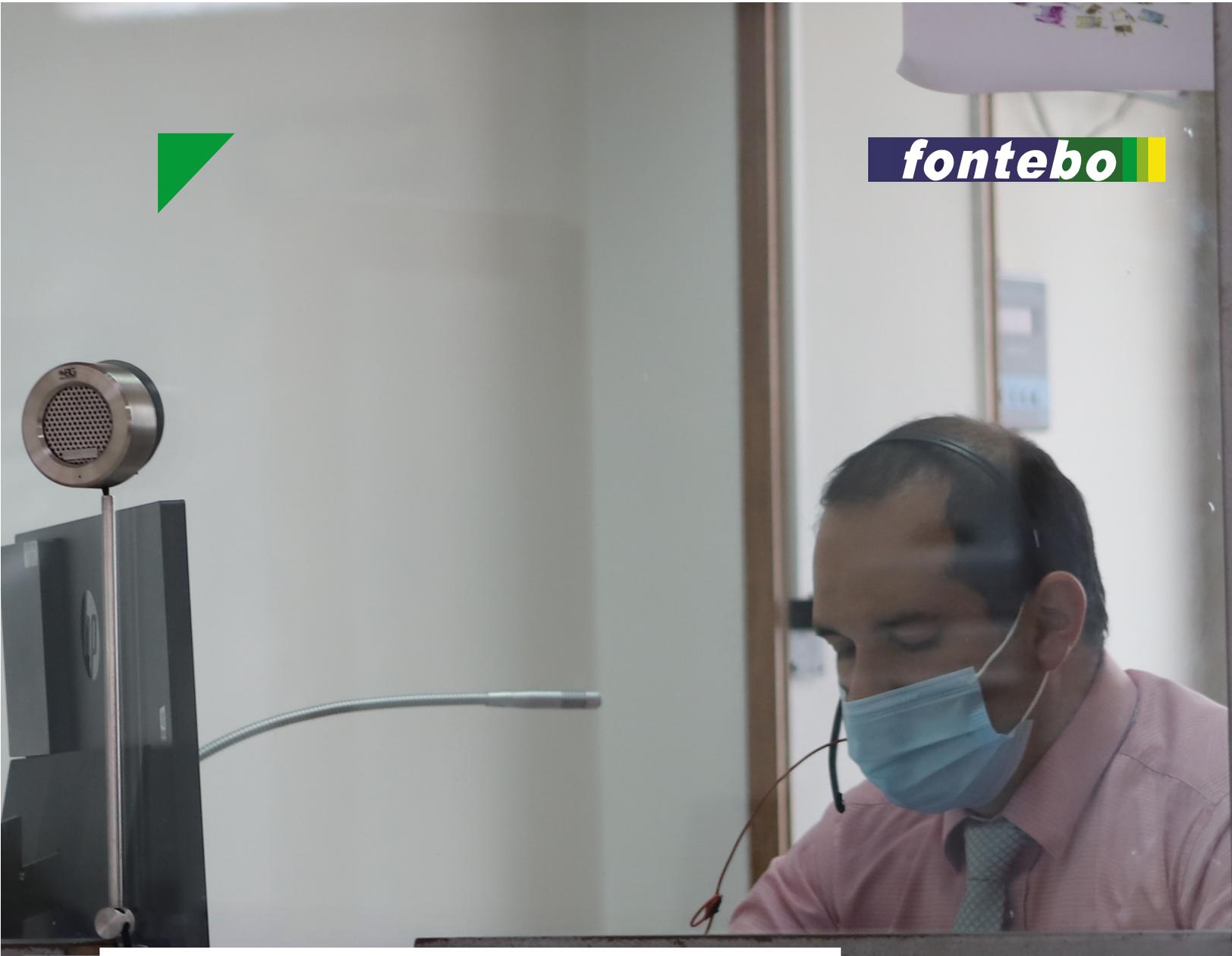
- **Capítulo 7. Administración de FONTEBO.**

Se reglamenta el comité de riesgos (sistema integrado de administración del riesgo, SIAR) y sus funciones.

Es importante que los asociados conozcan el estatuto para que así puedan ejercer sus derechos y de la misma manera cumplir sus deberes.

*El estatuto actualizado pueden consultarlo en la pagina web: [www.fontebo.com](http://www.fontebo.com) en la parte superior Normatividad Interna/estatuto*





**fontebo**

# *“Información FINANCIERA”*

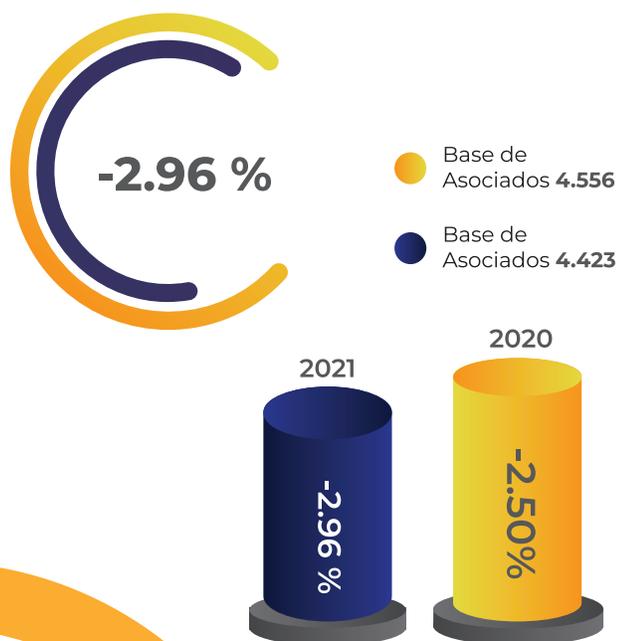
A diciembre de 2021 el monto constituido del Fondo de Liquidez de FONTEBO presentó un incremento por un valor de \$184 millones, en relación con diciembre de 2020.



# ¿CÓMO CERRÓ LA BASE SOCIAL EN DICIEMBRE?

## BASE ASOCIADOS DICIEMBRE 2021

El resultado de gestión del año 2021 dejó a corte de diciembre un total de 4.423 asociados compuestos por las siguientes características:



- 4.402** ASOCIADOS CON UN DESCUENTO COMO MÍNIMO
  - 5** EN SOLICITUD DE RETIRO
  - 16** ASOCIADOS SIN SALDO DE APORTES
- Total Asociados 4423**

## TRANSFERENCIA SOLIDARIA

Fontebo protege las familias y brinda múltiples beneficios a sus asociados, por tal razón es muy importante realizar dicha medición para darla a conocer a los mismos asociados y a la comunidad en general. En palabras de la Superintendencia:

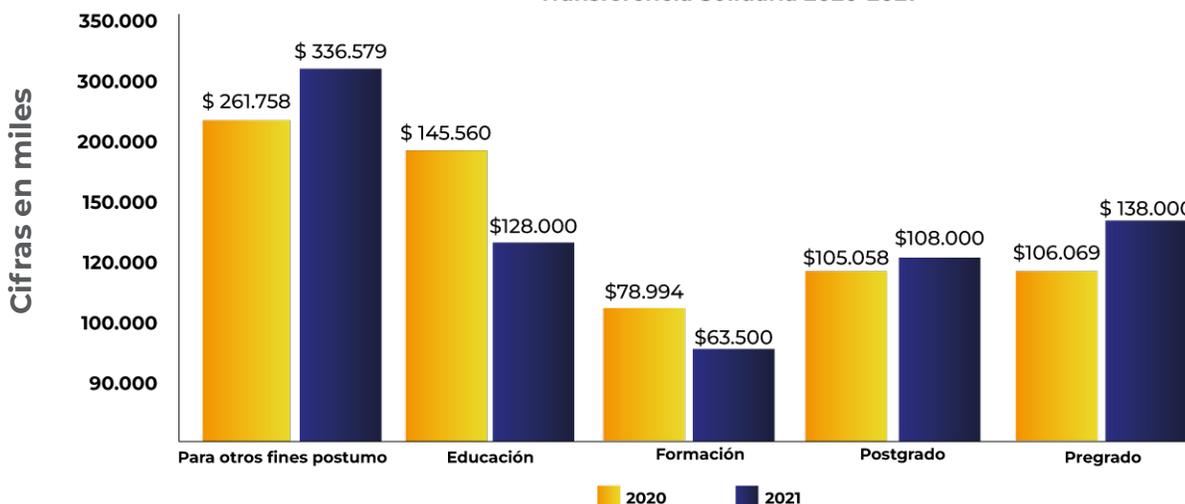
“El balance social es una herramienta de la gestión socioeconómica impulsada por asociaciones de cooperativas que facilita a estas últimas medirse y rendir cuentas, especialmente a los asociados sobre el cumplimiento de su esencia o identidad, es decir, la aplicación de los valores y los principios cooperativos”.

Beneficios Directos (auxilios y/o beneficios entregados al asociado).

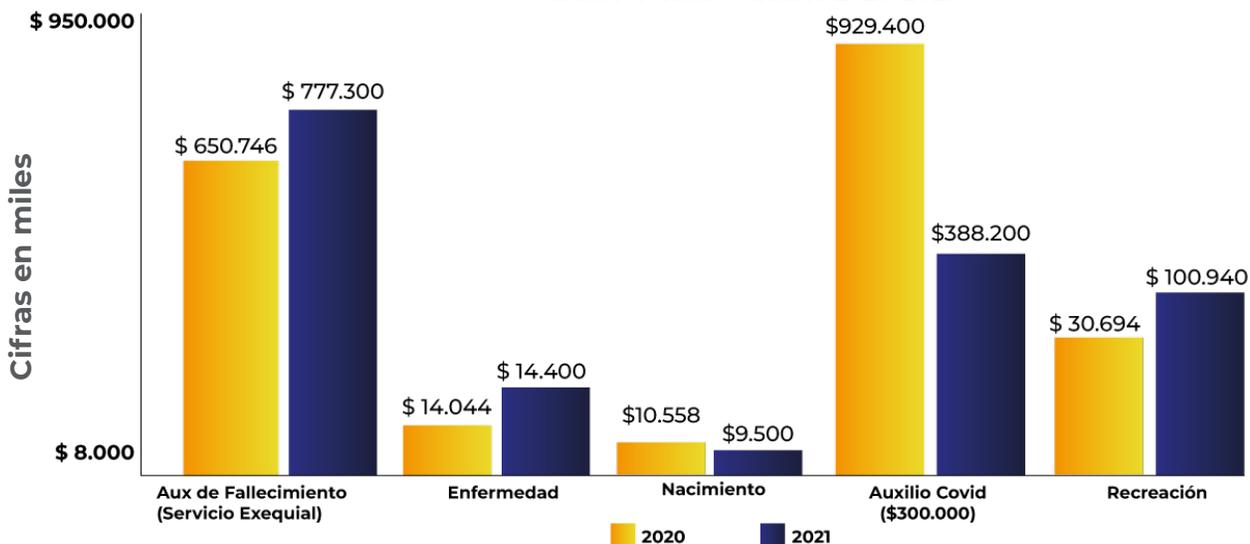
- Beneficios Indirectos (Costos y gastos asumidos por la organización en la prestación de servicios con menores costos en crédito, mayores tasas de captación, descuentos en convenios en pro de mejorar las condiciones de acceso a los mismo de los asociados)”

A continuación, se hace una aproximación al cálculo de la Transferencia Solidaria que generó FONTEBO para sus asociados en el servicio de Ahorro, servicio de crédito y demás ventajas en la Transferencia de Bienestar Social.

Transferencia Solidaria 2020-2021



Transferencia Solidaria 2020-2021



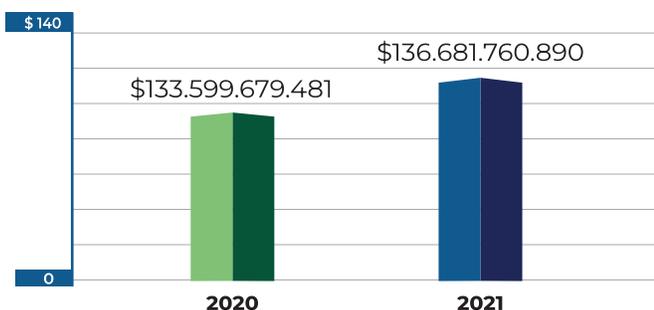
# PARTICIPACIÓN ECONÓMICA



## INFORMACIÓN DE LA SITUACIÓN FINANCIERA A DICIEMBRE DE 2021

### ACTIVO

El Activo del Fondo culminó en \$136.681.760.890, con respecto al cierre del mismo periodo del año 2020 obtuvo un crecimiento de \$3.082.081.409 en un 2,31%; aumento que obedece principalmente a la cartera derivada de los créditos con un 45,15% de participación en activo corriente.



En el activo no corriente su mayor participación se encuentra en la colocación de créditos cuya cartera de créditos representa el 89,69%.

Al cierre del ejercicio, el saldo de la cartera de créditos ascendió a \$95.851.985 millones incrementando en un 14,96% respecto al año anterior \$83.380.231 millones.

### PASIVO

En el Fontebo el pasivo cerró en \$91.155.478.012, comparado en el periodo del cierre del año 2020 al cierre del año 2021 presentó una variación del 1,36%, dicho aumento se encuentra representado en un 4,07% en el pasivo no corriente que obedece a los depósitos, por otro lado, el pasivo corriente presenta una reducción del -5,10%.

El pasivo generó un aumento del 1.36%, en cifras logró un incremento de \$1.224.052 pasando de \$89.931.426 a \$91.155.478 en el cierre del mismo periodo; esta variación correspondiente básicamente al aumento de:

Fondos Sociales que se sustentaron de acuerdo con los excedentes del año 2020 contabilizados en el mes de marzo 2021, presentando a las fechas de cierre fiscal comparadas una variación del 0.24% pasando de \$8.450.091 a \$8.470.497.

Por último el rubro más significativo ya que corresponde a la razón de ser del fondo los depósitos de ahorro permanente de los asociados que crecieron en un 4.05% en cifras \$2.564.792 pasando de \$63.348.500 a \$65.913.292.

**LOS DEPÓSITOS DE AHORRO PERMANENTE DE LOS ASOCIADOS CRECIERON EN UN 4.05%**





**fontebo**



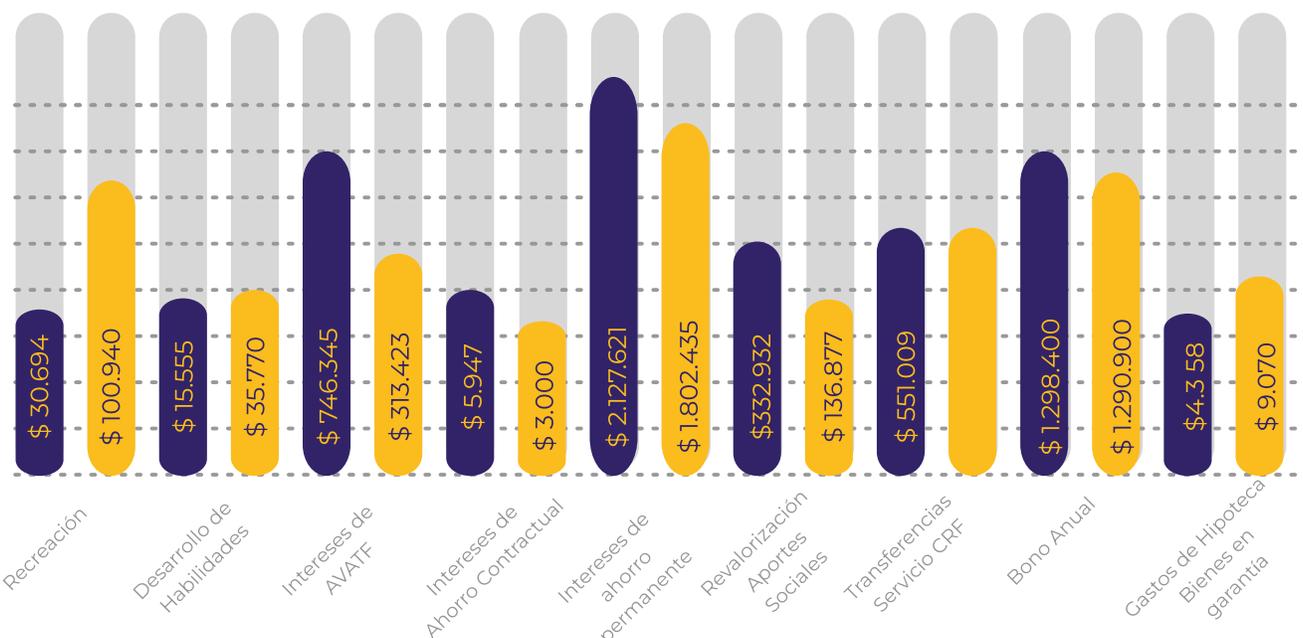
# *“Somos BIENESTAR”*

Recursos destinados a las actividades de formación, auxilios de fallecimiento, bono anual, entre otros...

## ACTIVIDADES SOCIALES EJECUTADAS POR FONTEBO DURANTE EL 2021

### TRANSFERENCIA EN BIENESTAR SOCIAL:

En 2021, FONTEBO realizó una Transferencia por un monto de **\$5.650.895**, recursos que fueron destinados al financiamiento en actividades de formación, auxilios de fallecimiento, bono anual, entre otros que se describen a continuación:



### ACCIONES SOCIALES

#### SERVICIO A LA COMUNIDAD:

En diciembre de 2021 los asociados de FONTEBO participaron en la siembra de 100 árboles en Suesca, Cundinamarca, en donde recibieron una charla y realizaron una caminata guiada realizada con la Fundación Al Verde Vivo, se invirtió una suma de \$6.4 millones.





# AUXILIO DE PREGRADO

AHORA ES MÁS FÁCIL ESTUDIAR

El pasado 8 de marzo la Junta Directiva aprobó la reforma al reglamento de servicios sociales, educativos, culturales y deportivos. A través del cual se ampliaron algunos beneficios para los asociados y sus familias, también se hicieron algunas aclaraciones al mismo, tales como:

## Auxilio para estudio

- Se disminuyó el promedio mínimo general en el semestre para acceder al auxilio de pregrado, el cual quedó establecido en 3,90 si la calificación es sobre 5,0 . Si la calificación es sobre 10, el promedio que debe obtener el estudiante será de 7,80. Si el pago es anual debe presentar certificado en donde se acredite este promedio acumulado del periodo. El promedio debe obtenerse en el periodo inmediatamente anterior, semestral o anual, según el caso.
- Para quienes cumplan todos los requisitos establecidos se otorgarán máximo 5 auxilios de pregrado durante la carrera

profesional de 10 semestres, 4 auxilios para la carrera profesional de 8 semestres y 6 auxilios para la carrera profesional de 12 semestres, teniendo en cuenta que se pagará máximo un auxilio por vigencia fiscal anual entendida del 1 de enero al 31 de diciembre de cada año.

## MEJORA TUS OPORTUNIDADES



LAS CONDICIONES APLICAN A PARTIR DE LA FECHA DE APROBACIÓN DEL REGLAMENTO, CONOCE LOS REQUISITOS Y CONDICIONES, EN LA PÁGINA WEB: [WWW.FONTBO.COM/NORMATIVIDAD INTERNA](http://WWW.FONTBO.COM/NORMATIVIDAD INTERNA) Y ACCEDE A TU AUXILIO DE PREGRADO





fontebo

# *“Junta Directiva PERIODO 2022-2024”*

Conozca a los nuevos representantes  
de la junta directiva.

DIRECTIVOS 2022 - 2024



**Fredy Alexander  
Monroy López**  
Presidente Junta Directiva



**Marleny Calderón  
Aponte**  
Directivo Principal



**Martín Emilio  
Medina Gómez**  
Vicepresidente Junta Directiva



**Nancy Cuellar Polo**  
Directivo Principal



**Clímaco Muete León**  
Secretario Junta Directiva



**Sandra Argenis  
Mora Quiroga**  
Directivo Principal



**Carlos Abel  
Granados  
Saavedra**  
Directivo Principal



**Gloria Inés  
Contreras de  
Suárez**  
Directivo suplente uno



**Virginia  
Jaramillo  
Varela**  
Directivo Principal



**Wilson Rodríguez**  
Directivo suplente dos



**Ricardo Antonio  
Bocanument**  
Directivo Principal



# COMITÉS ASAMBLEA 2022-2024

Para el periodo 2022-2024, los comités trabajarán en avanzar con la planeación Estratégica “Creciendo Juntos”



## COMITÉ DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO

1. Félix María Barrera Rodríguez
2. Luis Enrique Toro Serna
3. Luis Alfredo Díaz
4. John Milton Mena Calderón
5. Francisco Cabrera



## COMITÉ DE APELACIONES

1. Campo Elías Puentes Chacón
2. Jobrin Quiroga García
3. Rosalba Manzanares Sarmiento



## COMITÉ DE EDUCACIÓN, CULTURA, MEDIO AMBIENTE, SOLIDARIDAD Y ASISTENCIA SOCIAL

1. Luz Janeth Zabaleta Castillo
2. Jorge Andrés López Díaz
3. Jackeline Salas Rivera
4. Matilde Torres Sachica
5. Luis Jorge Pérez Carrión



## COMITÉ DE RECREACIÓN Y DEPORTES

1. Jacquelin Cuesta Cortés
2. Samuel Vargas Patiño
3. Alejandro Lozano Gómez
4. Jairo Perdomo Sánchez
5. Henry Valcárcel



## COMITÉ DISCIPLINARIO

1. Delivia Muegues Baquero
2. Abel Armando Amado
3. Eribaldo Acosta Acosta
4. Edwin Alarcón Martínez



## COMITÉ DE CONTROL SOCIAL

1. Rubiela Hermosa Amaya
2. Luis Fernando Arévalo Lara
3. Luz Danny González Vacca





 **COMITÉ DE CRÉDITO**

1. Luis Alfonso Tovar
2. Pedro Manuel Urrea
3. Carlos Alberto Ríos Chaparro
4. Victor Manuel Bautista Rámirez
5. José Guillermo García Caballero
6. Nancy Cuellar Polo

 **COMITÉ DE CARTERA**

1. José Neyid Perdomo Polania
3. Jorge Albeiro González García
4. José Benito González Beltrán
5. Reina Díaz
6. Walter Helmut Gúzman Muñoz
7. Marleny Calderón Aponte

 **COMITÉ DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGO DE LIQUIDEZ Y ASUNTOS FINANCIEROS (CARLAF)**

1. Jorge Alberto Hormanza Cortés
2. Carlos Higuera
3. Manuel Arturo Mora
4. Enrique Torres
5. Wilson Monroy
6. Virginia Jaramillo Varela

 **COMITÉ DEL CRF**

1. Duber Antonio Agudelo Jiménez
2. William Prieto
3. Jorge Enrique Briceño Páez
4. José Manuel Cucaita
5. Jorge Eliecer Lozano Jiménez
6. Ricardo Antonio Bocanument

 **COMITÉ DE COMUNICACIONES**

1. Cindy Mildrey Garzón Fajardo
2. Armando Castañeda
3. Yesid López
4. Humberto Zea Ávila
5. Javier Alberto Becerra
6. Marleny Calderón Aponte

 **COMITÉ DE CONVENIOS**

1. Flor María Barón Paez
2. Cesar Augusto León
3. Jonathan Sandoval
4. José Javier Blanco
5. Raúl Pedraza
6. Wilson Armando Rodríguez Ortega

 **COMITÉ DE RIESGO**

1. Carlos Hernando Cubillos
2. Luis Erlen Rueda
3. Luis Abelardo Rojas Villamil
4. Myriam Cristina Orjuela Linares
5. Fredy Alexander Monroy López





**fontebo**



# “Somos **CRÉDITO**”

En Fontebo aprobamos los créditos  
en tiempo récord y con las tasas de  
interés más bajas.

CONSERVEMOS LA DISTANCIA



# "Oferta DE CRÉDITOS"

WWW.FONTEBO.COM

Con la reciente alza en las tasas de interés adoptadas por el Banco de la República, con el objetivo de frenar la inflación "que cerró 2021 en 5,62 %, cuando a diciembre de 2020 se había ubicado en 1,61%". (EL ESPECTADOR,2022), el sector solidario y por consiguiente nuestro Fondo no ha sido ajeno a este acontecimiento, cuya afectación impacta en las tasas de colocación de nuestros créditos. Sin embargo, aprovechando la liquidez y los buenos resultados obtenidos en el 2021, la Junta Directiva ha decidido mantener las tasas de interés con el propósito de no afectar los beneficios de nuestros asociados.

## CRÉDITO EXPRESS





**NUEVA LÍNEA:  
COMPRA DE CARTERA**

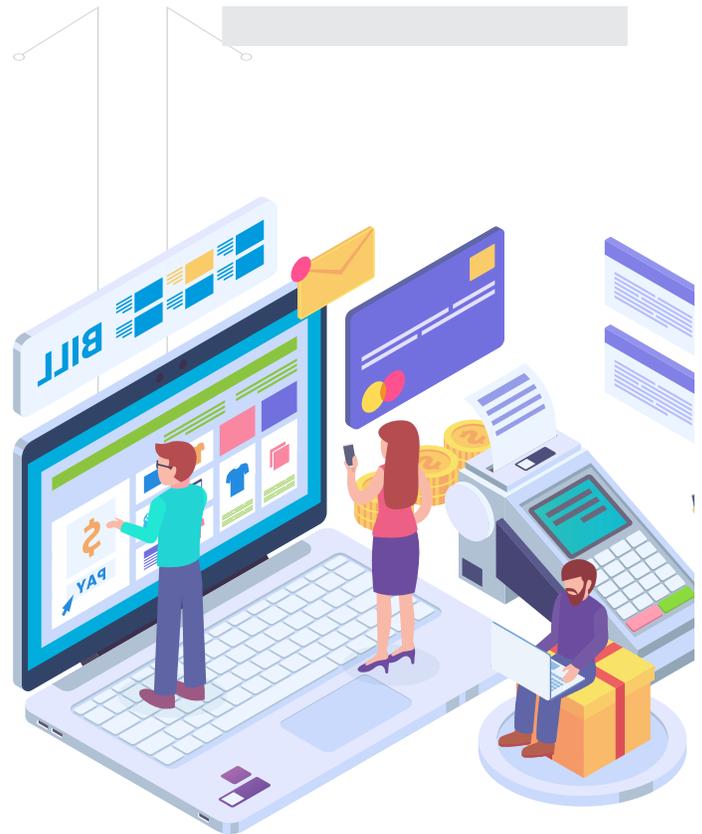
Por lo tanto, Fontebo quiere incentivar y promover con los asociados, la línea: compra de cartera con productos financieros como tarjetas de crédito y créditos de consumo. De igual manera, contamos con una línea crédito de Liberación de Gravamen para los asociados que posean deudas de cartera hipotecaria en otras entidades financieras, con tasas muy bajas y competitivas.

Ampliamos los beneficios para los asociados, ofreciendo la compra de cartera con tasas de interés muy bajas.

**PAGO DE IMPUESTOS**

**CRÉDITO EXPRESS (URGENCIAS/CALAMIDADES)**

Por último, es importante mencionar que se acerca el periodo de pago de impuestos por lo cual, el año pasado nació nuestra línea crédito EXPRESS, que se desembolsa a las 24 horas para que nuestros asociados lo puedan utilizar en el cumplimiento de sus obligaciones del pago de impuestos o en "calamidades"/"urgencias".





**fontebo**

# *“Todos SOMOS FONTEBO”*

Fontebo se destaca por ser una empresa que piensa en sus asociados y empleados. Incentiva y apoya a sus trabajadores para desarrollar habilidades y capacidades que le ayuden a desempeñarse mejor laboralmente.

# NUESTRO EQUIPO FONTEBO



A lo largo de las carreras profesionales y experiencias de los empleados, se destaca la calidad humana y el compromiso que tienen con el Fondo. Algunos de ellos han ascendido en corto tiempo gracias a su excelencia y desempeño laboral. El interés por salir adelante depende de cada uno, de las metas y expectativas que se tenga, pues al entrar a una empresa, es necesario establecer objetivos a mediano y largo plazo dentro de ella para añadirlas a ese plan de vida y mantener un norte.



## KATHERINE TORRES ÁLVAREZ

Profesional en comunicación social y especialista en mercadeo. Actualmente se desempeña como analista de servicio al asociado y trabaja en Fontebo desde el 2006.

Su carrera profesional le ha permitido tener mucha experiencia en desarrollo de proyectos relacionados con la atención al asociado para mejorar los procesos internos. Una de sus habilidades es aportar ideas para mejorar el trabajo hacia los empleados y asociados. Su interés por ayudar a las personas viene desde muy joven y cuando comenzó a trabajar en este ámbito, este se fortaleció y la hizo crecer a nivel personal, esa pequeña parte de ella: el querer interactuar y compartir con la gente.

Siempre está dispuesta para colaborarle a las personas, estar en contacto con ellas, poder entender las necesidades de los asociados y solucionar sus problemas si es posible.



## NORMA GARAY TALERO

Asesora de Educación y Desarrollo y se ha desempeñado en diferentes áreas a lo largo de 15 años.

Esta década y media le ha permitido surgir laboralmente como lo afirma ella.

Su excelente desempeño laboral y grandes aportes al fondo le han dado la oportunidad de ocupar diferentes cargos donde ha podido aprender y enriquecer su trayectoria. Norma ha sido asesora de cartera de call center, auxiliar de tesorería, cajera, recepcionista y asesora de servicio en educación y desarrollo en Fontebo.

# NUESTRO EQUIPO FONTEBO



## KARINA CABALLERO

Trabaja desde hace 6 meses en Fontebo, inició como asesora comercial, luego fue asesora de crédito y actualmente es Analista.

Su trayectoria le ha dado un crecimiento enriquecedor en poco tiempo. Hecho que la destaca como una trabajadora profesional, integral y con inteligencia interpersonal. Por consiguiente, ha sido ascendida dada su experiencia y excelente desempeño en el sector financiero y cooperativo.



En el equipo de talento humano de fontebo, se destaca la calidad humana y el compromiso por atender las necesidades de los asociados.





## MAGDALENA ORTÍZ

Cree en Fontebo y ha crecido al interior de esta empresa al igual que algunas de sus compañeras durante muchos años, todas, se sienten agradecidas por las oportunidades, el apoyo y el aprendizaje.



## CRISTIAN ROJAS

Afirma estar agradecido de trabajar en esta empresa porque “brinda algunas capacitaciones en concordancia con los asociados y algunas de ellas están abiertas para los empleados. Influye en la formación profesional”.

De la misma manera, le gusta la oportunidad de aprender de sus compañeros que se desempeñan en diferentes disciplinas y de los asociados que vienen al Fondo, tanto jóvenes como mayores, “tengo la oportunidad de aprender de sus experiencias”.



## FINALMENTE...

Las experiencias y las oportunidades enriquecen la vida laboral de un trabajador y lo convierten en un profesional integral.

Cada uno de ellos resaltó los aportes de Fontebo a su formación, a la de los asociados, el fortalecimiento del liderazgo a sus carreras y la motivación para alcanzar sus metas y CRECER JUNTOS.

# Reto & TRIVIA

**PARTICIPA  
POR PREMIOS  
SORPRESA**

**RESPONDE LAS PREGUNTAS Y PODRÁS GANAR**



Julio practica 5 deportes: fútbol, atletismo, baloncesto, ciclismo y natación. Uno por día, de lunes a viernes. ¿Cuál deporte practica Julio el martes?, si el baloncesto lo practica antes que el fútbol, la natación dos días después de practicar el atletismo, y el baloncesto lo practica el jueves o viernes.



*¿Leíste nuestra primera edición 2022 de la Revista FONTEBO 90 días? Demuéstralo participando en la trivia...*

**¿Dónde está el elefante?**



Escanea el código y diviértete



# COMPLETA LA TRIVIA Y GANA PREMIOS SORPRESA.

# OBITUARIO

## ENERO-MARZO

**LA VIDA DE NUESTROS SERES QUERIDOS SUELE IRSE MÁS RÁPIDO DE LO QUE PENSAMOS.**

AUNQUE ES UN MOMENTO TRISTE, SU PARTIDA ES PARTE DE LA VIDA.

CÁRDENAS ALMONACID JUAN EVANGELISTA **ENERO**

CHACÓN SERRATO HENRY HORACIO **ENERO**

GIL MUÑOZ CARLOS EDUARDO\* **FEBRERO**

ORTEGA LÓPEZ MARCO ANTONIO\* **FEBRERO**

PEÑA CUBILLOS JORGE ANTONIO\* **FEBRERO**

ESPINOSA GÓMEZ HERNANDO\* **FEBRERO**

ARDILA MILLARES EDGAR ALBERTO\* **FEBRERO**

ROMERO ALVARADO HECTOR JULIO\* **FEBRERO**

GARZÓN FORERO MARTHA LUCIA **FEBRERO**

MOTIVAR SUAREZ EVANGELISTA\* **MARZO**

SERRATO JOSE FULVIO\* **MARZO**

GÓMEZ RAMOS GRATINIANO\* **MARZO**

FONTEBO - REVISTA 90 DÍAS

¡SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES SOCIALES!

 SOMOSFONTEBO

 @SOMOSFONTEBO

ESCRÍBENOS A:

 [COMITE.COMUNICACIONES@FONTEBO.COM](mailto:COMITE.COMUNICACIONES@FONTEBO.COM)

 PBX: 601 327 5540

[WWW.FONTEBO.COM](http://WWW.FONTEBO.COM)