

EDICIÓN 50 AÑOS

¡Feliz Cumpleaños a nuestro Fondo!



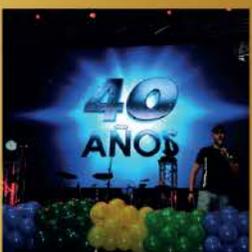
Nuestra Historia en Imágenes
Pág. 12



Agradecimiento Fundadores
Pág. 20



Fontebo: Seguir Soñando
Pág. 06



ÍNDICE

- 04** **“50 Años no se cumplen todos los días”**
Editorial Gerencia
- 06** **“Fontebo: Seguir Soñando”**
Editorial Presidencia
- 08** **Evolución de las Comunicaciones en Fontebo**
Comité de Comunicaciones
- 10** **“Alivio Financiero: Un paso adelante”**
Dirección Financiera
- 12** **Nuestra Historia en Imágenes**
Celebrando 50 Años
- 16** **Vamos por el Desarrollo de Fontebo**
Comité de Planeación y Desarrollo
- 18** **Muchos Años Dedicados al Servicio de Nuestro Fondo y sus Asociados**
Trabajadores Fontebo
- 20** **La Fidelidad de Nuestros Asociados Fundadores**
- 22** **Agradecimiento a Nuestros Asociados Fundadores**
- 23** **CRF: Agenda tus vacaciones de Junio**



Actividades deportivas Fontebo



Director: Felipe Chaves

Editor: Anderson Maldonado

Dirección de Arte:
Felipe Chaves y Felipe Guerrero

Diseño y diagramación:
Felipe Guerrero

Corrector:
Anderson Maldonado

Contenidos
Milena Carreño
Comité de comunicaciones

EDITORIAL GERENCIA

“50 AÑOS NO SE CUMPLEN TODOS LOS DÍAS”

Un saludo solidario a todos los Asociados a Fontebo y sus familias, todas esas personas que nos han visto crecer y de igual forma han crecido con nosotros, durante medio siglo, hemos trabajado juntos, superando desafíos, creciendo y logrando grandes éxitos. Este aniversario no solo representa cinco décadas de dedicación y esfuerzo, sino también el compromiso inquebrantable de ustedes, nuestros valiosos Asociados, miembros del equipo de colaboradores, gerentes, juntas directivas y comités, quienes han sido los pilares fundamentales de nuestro progreso y logros.

“Hemos atravesado tiempos de cambio y evolución, adaptándonos a los desafíos del mercado y aprovechando las oportunidades que se nos han presentado.”

El Fondo de Empleados y Pensionados de la ETB – Fontebo, líder en su sector, celebra su 50 aniversario, desde su primera Asamblea el 11 de junio de 1973, la entidad ha crecido y evolucionado de manera significativa, estableciéndose como un jugador clave en su sector y estableciendo una reputación por su excelencia y dedicación a sus asociados y familias.

Hemos atravesado tiempos de cambio y evolución, adaptándonos a los desafíos del mercado y aprovechando las oportunidades que se nos han

presentado. Nuestra capacidad para mantenernos firmes en los momentos difíciles y aprovechar las victorias nos ha permitido crecer y consolidarnos como una entidad solidaria robusta donde prevalece el servicio al Asociado, acompañándolos en la consecución de sus sueños en vivienda, educación y recreación.

Con la conmemoración de los 50 años de Fontebo no solo se trata de mirar hacia atrás, sino también de mirar hacia el futuro con entusiasmo y confianza. Los próximos 50 años nos brindarán nuevas oportunidades para innovar y enfrentar nuevos desafíos. Estoy segura de que, con nuestro espíritu solidario y determinación, continuaremos alcanzando hitos y éxitos impresionantes.

Agradezco sinceramente a todos los que han contribuido a Fontebo durante estos 50 años. Su dedicación, creatividad y compromiso han sido fundamentales para nuestro éxito colectivo. Juntos hemos creado historia de orgullo y logros.

Mis más sinceras felicidades por estos primeros 50 años a todos los que hacemos parte de la Familia Fontebo

Solidariamente,

**ADRIANA PEÑA SALGADO
GERENTE**



Adriana Peña Salgado
Gerente

“No solo se trata de mirar hacia atrás, sino también de mirar hacia el futuro con entusiasmo y confianza.”

¡Felices 50 años, Fontebo!”

“Agradezco sinceramente a Fontebo por permitirme estar en la celebración de sus 50 años”.

NUESTROS PRIMEROS 50 AÑOS FONTEBO: “SEGUIR SOÑANDO”

EDITORIAL PRESIDENCIA

“Hace 50 años un grupo de trabajadores de la Empresa de Teléfonos de Bogotá inició su gran sueño de creación de un Fondo de Empleados”



Fredy Alexander Monroy López
Presidente de Junta Directiva

Que estos 50 años, sean una oportunidad de felicitar a todos nuestros asociados y sus familias, por el gran sueño hecho realidad de contar con un Fondo de Empleados que nos lleva a celebrar y de fortalecimiento, oportunidades y alegrías, siempre pensando en el bienestar de la familia Fontebo.

Hace 50 años un grupo de trabajadores de la Empresa de Teléfonos de Bogotá, inició su gran sueño de creación de un Fondo de Empleados, muchos lo hicieron sin entender muy bien de que se trataban estas organizaciones y simplemente querían ahorrar, otros lo hicieron porque querían recibir algo a cambio y algunos tenían la expectativa de poder acceder al crédito. La realidad es que todo ello se logra vinculándose y permaneciendo como asociado, con el esfuerzo de esta familia, alcanzando las metas personales y familiares, fortaleciendo esta alianza que se formó desde el 11 de junio de 1973.

Cada uno de los asociados se ha sumado a la noble causa de hacer que Fontebo no fuera un proyecto más, sino que pasara a ser una realidad, que hoy nos llena de orgullo a todos sus asociados (pensionados, trabajadores de ETB y sus filiales), fundamentales en un proceso lleno de retos que han sido posibles de alcanzar.

Se requiere tiempo, disciplina y perseverancia para ver crecer a nuestro Fondo. Al pasar los años las tareas se vuelven más exigentes de cumplir, pero tenemos la capacidad para superar los diferentes obstáculos y hoy en nuestro aniversario número 50, estamos demostrando que somos una familia unida, dispuesta a salir adelante y luchar para cumplir nuestros sueños de compra de vivienda, educación, recreación y bienestar de nuestros asociados y sus familias.

Somos conscientes de que al culminar etapas siempre quedan algunas metas por cumplir. Esa es la esencia de un proyecto ideal, en el sentido de que lo que se pretende alcanzar con el esfuerzo humano está más allá de los resultados, es lo interesante de cada día: siempre está la opción de seguir luchando y poder lograr grandes sueños. “Fontebo es uno de los mejores fondos de empleados a nivel nacional” y no lo decimos nosotros, lo dicen los resultados y las estadísticas del sector.



Elecciones Fontebo

Hoy, nuestros frutos son el gran resultado de las raíces y sueños que supieron cuidar nuestros asociados fundadores y los que han trabajado durante estos 50 años en Fontebo, nuestra misión, visión y plan estratégico, nos llevan a seguir trabajando en equipo con compromiso, para enfrentar nuevos retos, mantener y hacer crecer nuestro sueño. Hoy, nuestros frutos son excelentes resultados de la cosecha y sueños que supieron cuidar los asociados fundadores y de quienes hemos trabajado durante estos 50 años en Fontebo.

“Nuevos retos nos esperan, pero estamos preparados para lo que vendrá. Mantenernos juntos es nuestro emblema para seguir fortaleciendo la gran familia Fontebista.

**JUNTA DIRECTIVA
2022 - 2024**

**“Haz de tu vida un
sueño y de tu sueño
una realidad”**

**Antoine de Saint-
Exupéry.**

¡Feliz 50 aniversario!

Evolución de las Comunicaciones en Fontebo

Las comunicaciones evolucionan con el paso del tiempo y la tecnología.

De 1973 a 2023 es gigante la evolución que han tenido los medios de comunicación en Fontebo

En **1973**: su principal canal de comunicación eran las carteleras que se ubicaban en los pasillos de las instalaciones de **Fontebo**.



En **1979**: sale el periódico institucional **FONDOSUCESOS**, fundado por el asociado y periodista Enrique Rodríguez (QEPD).



Entre **2004-2005**: se lanza la revista impresa, con el fin de mostrar entrevistas a personas reconocidas como lo fue el señor: Rafael Orduz, quien en ese entonces era el presidente de ETB.

En **2019** se realiza el lanzamiento de la nueva imagen de **Fontebo**.



Para el **2017** vuelve el formato de revistas el cual se ha mantenido en la actualidad.

En el año **2010** **Fontebo** ya contaba con su página web, periódico, folletos y pendones que se utilizaban para sus eventos y fotografías.

Entre el año **2008** y **2016** se manejó el formato periódico como lo hacían los demás medios de comunicación en el país.



Antonio Galán se desempeñó como gerente de la ETB.



Entre **2006** y **2007** se presenta el nuevo formato periódico, pero esta vez en un tamaño más grande, el cual estuvo disponible hasta el año 2008. Cabe aclarar que, en el año 2006, **Fontebo** lanza su primera versión en la página web.



Alivio Financiero: UN PASO ADELANTE

El acceso a los servicios financieros formales es un objetivo de política económica importante, no sólo por su impacto sobre crecimiento, sino también porque mejora el bienestar de la economía.

En los últimos años, el acceso a servicios financieros se ha reconocido como un factor fundamental para su correcto desarrollo y en esa medida se le ha dado especial importancia a la ampliación de los servicios financieros a la población de ingresos más bajos. El caso de Colombia no es muy diferente al de la mayoría de los países en desarrollo.

Fontebo en estos 50 años ha mejorado sus canales de recaudo para que los asociados estén a la vanguardia de la tecnología y la era por la que atravesamos con los medios de pago electrónicos, convenios y la implementación de medios de pago electrónicos.



“Hemos atravesado tiempos de cambio y evolución, adaptándonos a los desafíos del mercado y aprovechando las oportunidades que se nos han presentado.”

A hoy continuamos mejorando nuestros procesos de crédito donde en el pasado habían unas líneas de crédito (Bienestar Social, Hogar, Vivienda empleados, exasociado, vacaciones, reparaciones locativas y hogar convenio) que a hoy ya no se manejan en Fontebo, por el contrario, se tienen unas nuevas líneas de crédito como lo son (express, tarjeta + Fontebo e inversión inmuebles)

Fontebo continuará actualizando sus procesos apostándole a créditos virtuales por medio de pagarés desmaterializados próximamente.

A corte abril de 2023 se presenta el siguiente comportamiento en cada una de las líneas de crédito:

Créditos otorgados

Línea de crédito	Cantidad	Línea de crédito	Cantidad
101 - ORDINARIO	3523	111 - VACACIONES	14
106 - PRESTACIONES SOCIALES	465	117 - EX ASOCIADO	11
118 - COMPRA DE CARTERA	276	400 - REESTRUCTURACIÓN	4
301 - VIVIENDA	247	302 - VIVIENDA EMPLEADOS	4
105 - BIENESTAR SOCIAL	146	116 - EQUIPOS TECNOLÓGICOS	2
121 - TARJETA MÁS FONTEBO	123	102 - CALAMIDAD	2
110 - HOGAR	73	303 - INVERSIÓN INMUEBLES	1
126 - EXPRESS	67	125 - CONSUMO INVERSIÓN INMUEBLES	1
122 - EDUCATIVO	40	114 - REPARACIONES LOCATIVAS	1
107 - CONSUMO HABITACIONAL	38	124 - COMPUTADORES EMPLEADOS	1
123 - NORMALIZACIÓN DE DEUDAS	32	119 - HOGAR CONVENIO	1
109 - VEHÍCULO	30	Total General	5102

¡Adquiere uno de nuestros **créditos** y obtén las mejores tasas!



NUESTRA HISTORIA EN IMÁGENES

Nuestras reuniones para el año 1979



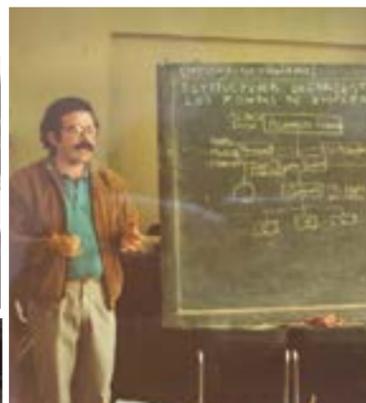
Cultura Fontebo 1985



Ciclismo con nuestros trabajadores Fontebo



Jornada de Recreación



Nuestras primeras oficinas



En los 90's llega la foto a color



Contigo de la mano hacia el futuro



NUESTRA HISTORIA CONTADA EN FOTOS **fontebo**

50 AÑOS
DESDE 1973



50 AÑOS
A
2023



www fontebo.com

Así lucían nuestros cajeros.



15 años al servicio de los trabajadores



1978: Reunión de los trabajadores



Para los años 90 llegó la cartelera.



Have it all behind



Asamblea Fontebo para el año 1980



Bingo 1990



Recreación y deporte



Llega la era de los computadores a nuestra empresa



Proyecciones de actividades en los años 90



Trabajadores de Fontebo se recrean con el fútbol.



Primer logo de ETB.



VAMOS POR EL **DESARROLLO DE FONTEBO**

El comité de planeación y desarrollo de Fontebo Periodo 2022 – 2024, se permite presentar un saludo muy especial a la Familia Fontebista en esta gran celebración de los 50 años de su aniversario.

Una de nuestras metas y tareas iniciales como comité ha sido el estudio de proyectos y propuestas que vayan encaminadas a prestar un mejor servicio a nivel general para nuestros asociados y su núcleo familiar. Buscamos que la atención por parte de los funcionarios de Fontebo sea eficiente y que cuenten con las herramientas necesarias para atender las solicitudes, con el fin de que los tiempos de respuesta sean más rápidos teniendo en cuenta los avances tecnológicos en prestación de servicios.

De igual forma, tomamos como ejemplo la atención prestada en otras entidades, ya que nuestra meta principal es prestar una atención de forma ágil e implementar canales virtuales para la autogestión de algunos servicios. Teniendo en cuenta estas necesidades, el área de Tecnología y su líder, han presentado a la Junta Directiva el proyecto: “PLAN DE CONTINGENCIA Y CONTINUIDAD DE NEGOCIOS”, el cual abarca de forma global la protección de datos en la nube, la protección de la integridad de los datos generales de Fontebo y las necesidades anteriormente mencionadas. Este

“Nuestra meta es finalizar nuestro periodo 2022-2024 con cada uno de éstos proyectos aprobados y finalizados, esperando aportar al beneficio de toda la Familia Fontebo”

proyecto también se presentó a los delegados y al personal de Fontebo, en la Asamblea General que se realizó en marzo de 2023. En dicha Asamblea se aprobó el presupuesto, destinado para el proyecto, en aras de su ejecución.

Para la proyección del “PLAN ESTRATÉGICO FONTEBO 2023-2027” se contrató a la Universidad del Rosario, la cual hizo un estudio general, teniendo en cuenta los indicadores. Este estudio arrojó datos reveladores que dejan ver las necesidades que hay dentro de la organización a nivel general.

También se encontraron varias fortalezas que demuestran la solidez y liquidez financiera que posee nuestra compañía, lo que permite que se puedan seguir creando convenios de doble vía, capacitación innovadora a nivel general, completa cobertura en la implementación de canales de comunicación como lo son: la página web (www.fontebo.com), y redes sociales, poniéndonos a la vanguardia de la economía solidaria.



Comité de Planeación y Desarrollo 2022 - 2024

Dentro de los objetivos principales de este comité y buscando el mejoramiento económico de los asociados, venimos trabajando y analizando la aplicación del FODES (FONDO DE EMPRENDIMIENTO EMPRESARIAL FONTEBO), creado para fomentar la creación de pequeñas y medianas empresas por parte de los mismos asociados.

Hemos venido aplicando los excedentes del 10% presupuestal, encaminados a promover las iniciativas e ideas de nuestros miembros, apoyándolos en su camino de crecimiento empresarial, lo cual permite que ellos utilicen estos recursos y puedan pagar de acuerdo a su capacidad de endeudamiento. Todo esto regido bajo un reglamento implementado por Fontebo como organización.

Además de los anteriores temas ya expuestos, también estamos trabajando para gestionar lo antes posible el cambio

de sede. El comité ha presentado propuestas que están siendo estudiadas por la Junta Directiva, la Gerencia y la Asamblea General.

Nuestra meta es finalizar el periodo 2022-2024 los anteriores proyectos aprobados y desarrollados, esperando aportar al beneficio de toda la Familia Fontebo.

Cordialmente,

**COMITÉ DE PLANEACIÓN Y
DESARROLLO FONTEBO,
PERIODO 2022 -2024.**

Integrantes

Félix María Barrera - Coordinador
Luis Alfredo Díaz - Secretario
José Francisco Cabrera
Jhon Milton Mena
Luis Enrique Toro Serna

MUCHOS AÑOS DEDICADOS

AL SERVICIO DE NUESTRO FONDO Y SUS ASOCIADOS

Hablamos con algunos de los trabajadores más antiguos de Fontebo, quienes nos contaron algunas de sus experiencias, vivencias e ideas. Así mismo nos plantearon inquietudes de nuestros asociados.

Esperanza Vargas Barreto, actualmente Líder de Cartera y Cobranzas, ingresó hace 20 años, en el año 2003, como asesora de cobranzas.

En sus inicios, para realizar su trabajo y revisar movimientos de crédito, debía imprimir los reportes de los descuentos, el análisis era manual, el computador y el teléfono era compartido por tres asesores más y se rotaban las funciones para uso de estas herramientas, programaban su trabajo, ahora con las herramientas tecnológicas es más fácil, pero el cobro es más difícil, en su opinión, porque hace falta sentido de pertenencia por parte de algunos asociados, lo cual considera que se debe fortalecer.

Las metodologías de cobro y las herramientas han permitido el mejoramiento del indicador, tiene claro, que la situación económica ha tenido un impacto en el aumento de la cartera del Fondo, además que el asociado tiene muchas posibilidades de endeudarse, lo que afecta el pago de las obligaciones y el recaudo del dinero para Fontebo.



Esperanza Vargas Barreto
Líder de Cartera y Cobranzas

Tiene la idea que Fontebo, debe encaminarse a la población mayor, pero no con crédito ni con endeudamiento, propone acompañamiento social a los asociados mayores.

Recuerda con nostalgia sus inicios y los años vividos, extensas jornadas de trabajo, en ocasiones nocturnas, pero siempre llegaba con la misma alegría a trabajar. La forma de trabajo ha cambiado por las generaciones "las personas se motivan de manera diferente" y ve como una responsabilidad formar a los nuevos asesores "somos un ejemplo y es una responsabilidad nuestra su aprendizaje y el área de cartera es una gran escuela de nuestro Fondo."

De la misma manera, Rómulo Vásquez, el trabajador más antiguo en Fontebo, uno de los más queridos y reconocidos por la mayoría de los asociados, ingresó hace 29 años, en septiembre de 1994. Asumió el cargo de cajero, en el cual se desempeñó durante 25 años.



Romulo Vásquez
Asesor de Cartera

Lo que considera más difícil durante estos años, fue su responsabilidad de sortear algunas situaciones en cuanto al manejo de dinero. El cumplimiento de normas, reglamentos y sus principios, lo llevaron a durar tanto tiempo en este cargo.

Cuando ingresó al Fondo había un crédito que se llamaba rotativo con un cupo de \$270.000, que de acuerdo al cupo, el asociado podía gastar y si le quedaba saldo lo podía retirar. Tenía que dirigirse al banco a cambiar dinero para tener efectivo en la caja.

En este tiempo la seguridad no era tan complicada como ahora.

Coincide con Esperanza, en que los asociados son mucho más exigentes con el Fondo y lo comparan con lo que era años atrás, en donde el servicio era más personalizado y cercano, ya que el cambio generacional ha hecho que el uso de los medios tecnológicos cause mayor distancia entre las personas, especialmente para los asociados pensionados.

Piensa que le gustaría seguir viendo crecer a nuestra compañía, en todos los sentidos: económico, base social y servicios.

Manifiesta que han sido 30 años de experiencias buenas y otras un poco difíciles, que lo vieron crecer como persona y trabajador. Espera haber dejado alguna huella entre los asociados y sus compañeros.

Esperanza y Rómulo, así como otros trabajadores antiguos del Fondo como **Ana Chía** y **Milena Carreño**, resaltan y rescatan cómo los trabajadores entregan amor y agradecimiento a Fontebo, entidad en la que crecieron como profesionales y seres humanos al servicio de sus asociados.

“Han sido 30 años de experiencias buenas y otras un poco difíciles, que lo vieron crecer como persona y trabajador”

LA FIDELIDAD DE NUESTROS ASOCIADOS **FUNDADORES**

EPIFANIO MENDOZA

Tiene 83 años y desde hace 9 años reside en Nocaima, Cundinamarca. Vivió en Bogotá la mayor parte de su vida. Ingresó a ETB en 1969 y en 1973 a Fontebo. Recuerda que el gerente los reunió para que, voluntariamente, pensarán en el proyecto de la creación de un Fondo de Empleados, con el objetivo de poder reunir un capital que les permitiera entre ellos mismos generar recursos para poder hacer préstamos de vivienda. Para cumplir ese propósito se unieron 61 personas. Los primeros préstamos fueron ordinarios y para vivienda. Así mismo se creó un comité para este fin y se diseñaron los primeros estatutos.

Epifanio, nunca se ha retirado del Fondo. Ha sido un ahorrador fiel y nos cuenta que el Fondo le ha otorgado varios créditos para el desarrollo de sus proyectos personales. Cuando salió pensionado se dedicó a construir como una labor alterna y el apoyo de Fontebo apalancó su emprendimiento con recursos para invertir.



Epifanio Mendoza
Pensionado

Fontebo también apoyó la educación de sus hijos y gracias a eso, su hija se graduó de Ingeniería de Sistemas. De los servicios actuales del Fondo, resalta que los créditos son los más importantes y manifiesta que muchos asociados se han visto beneficiados por Fontebo.

MERCEDES CAMACHO

Reside actualmente en Rivera, en el departamento del Huila. Mercedes tiene dos hijos. Cuando sus hijos terminaron su etapa universitaria, ella decidió irse de Bogotá. Trabajó para ETB durante 25 años, desde 1970. Fue secretaria de la Junta Directiva y luego pasó en comisión a la Alcaldía Mayor de Bogotá, en la época de Julio Cesar Sánchez, igual que don Epifanio. Se vinculó al Fondo en 1973 y desde su ingreso ha sido una permanente ahorradora.



Mercedes Camacho
Pensionada

Hasta ahora no ha solicitado créditos. Manifiesta que por falta de tiempo nunca se unió a algún Comité o Junta Directiva. Resalta los bonos navideños del Fondo que hoy en día es el Bono Escolar. En una sola oportunidad disfrutó del Centro Recreacional Fontebo. Visita Bogotá dos veces al año y por lo mismo no participa en actividades de Fontebo. Mercedes sugiere la creación de asociaciones en otras regiones para poder participar, ya que considera que para quienes no están en la ciudad es muy difícil. Lee nuestra revista Fontebo 90 Días por internet porque le parece muy importante estar informada. Sugiere a la junta directiva revisar con detalle algunas inquietudes que tiene con respecto a los proveedores de servicios exequiales.

“Lee nuestra revista
Fontebo 90 Días
por internet porque le parece
muy importante estar
informada”

**“Desde su ingreso ha sido una
permanente ahorradora”**

“Estamos felices de compartir
tantos años junto a personas que
con pasión y alegría trabajan todos
los días para entregarnos bienestar y
felicidad”

AGRADECIMIENTO A NUESTROS ASOCIADOS FUNDADORES

Queremos resaltar el sentido de pertenencia de los 21 asociados que se encuentran vinculados desde el año 1973. Son nuestros asociados más antiguos que han permanecido en nuestra familia durante estos **50 años**.

Agradecemos a ellos y a los fundadores y asociados que ya no nos acompañan, por construir y heredarnos el legado de un Fondo que hoy es uno de los mejores de Bogotá y a nivel nacional.

NOMBRES Y APELLIDOS	FECHA DE ANTIGÜEDAD	AÑOS ANTIGÜEDAD
LÓPEZ LARA ISAAC ALFONSO	11/06/1973	49
RAMÍREZ CHAVES RAFAEL ANTONIO	11/06/1973	49
CAMACHO MEDINA MERCEDES	11/06/1973	49
ROMERO ROJAS ISIDRO MIGUEL	11/06/1973	49
VELANDIA DE WILCHES CARMEN ELVIRA	11/06/1973	49
MENDOZA CÁRDENAS EPIFANIO	06/11/1973	49
PEÑA LANCHEROS LUIS ALBERTO	28/06/1973	49
OSPINA GONZÁLEZ MARINA	28/06/1973	49
RODRÍGUEZ DE NIETO PAZ AMANDA	30/07/1973	49
GUARÍN DE FLÓREZ LUZ STELLA	27/09/1973	49
URREA JORGE ENRIQUE	26/11/1973	49
FORERO RODRÍGUEZ JOSÉ ORLANDO	30/12/1973	49
VILLAMARÍN URBINA ALFREDO	31/12/1973	49
AMAZO LEAL EUDORO ALCIDES	31/12/1973	49
JIMÉNEZ PINZÓN JOSÉ IGNACIO	31/12/1973	49
ROBAYO CASTRO HÉCTOR EDUARDO	31/12/1973	49
NEIRA DE ROJAS DIVA JAHEL	31/12/1973	49
GONZÁLEZ DE SÁNCHEZ MERCEDES	31/12/1973	49

NUESTROS ASOCIADOS EN EL TIEMPO

Durante estos 50 años nuestro Fondo ha tenido un notable crecimiento de asociados, así como temporadas difíciles como la última atravesada en la pandemia por la pérdida de asociados.

1973

380 ASOCIADOS

Durante el primer año fue la cifra de trabajadores ETB vinculados. En el año 1974 alcanzo los 704 y en 1975 ya eran 1.007

1983

3.265 ASOCIADOS

En 1983 el nombre cambia a Fondo de Ahorro para Vivienda y Préstamos a Empleados de la ETB.

1993

3.900 ASOCIADOS

El fondo se mantuvo en constante crecimiento siendo su fortaleza los créditos de vivienda y compra de electrodomésticos.

2003

4.726 ASOCIADOS

El ingreso de familiares de asociados, extrabajadores ETB y el ingreso de los primeros trabajadores de Colvatel ayudaron al crecimiento de la base.

2023

4.359 ASOCIADOS

Desde el año 2021 por normatividad, se elimina la posibilidad de ingreso de familiares de asociados, luego del efecto de pérdida de asociados por la pandemia, la base de asociados se mantiene



CRF: AGENDA

TUS VACACIONES DE JUNIO

¡Visita nuestro Centro Recreativo FONTEBO y disfruta unos espectaculares días junto a tu familia!

Realiza tus reservas escribiendo a: reservas.crf@fontebo.com



